



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

## SYLLABUS DEL CORSO

### Diritto Sindacale

1819-5-A5810066

---

#### Obiettivi formativi

Il corso intende fornire agli studenti una approfondita conoscenza delle regole giuridiche del diritto sindacale italiano, attraverso un approccio casistico.

#### Contenuti sintetici

Il corso ha per oggetto la disciplina dell'organizzazione e dell'azione sindacale in Italia. Partendo dall'analisi delle dinamiche correlate alle relazioni industriali italiane dal dopoguerra ai giorni nostri, ci si propone in particolare di approfondire, attraverso un approccio casistico, le principali problematiche giuridiche emerse negli ultimi anni in materia di rappresentanza e rappresentatività sindacale, così come quelle correlate alla contrattazione collettiva.

#### Programma esteso

Il corso intende fornire agli studenti una buona conoscenza del diritto sindacale italiano e della struttura giuridica del sistema di relazioni industriali, attraverso l'approfondimento delle fonti legali e contrattuali e con un approccio basato soprattutto sull'analisi delle più rilevanti decisioni giurisprudenziali nella materia in oggetto. Il corso prevede anche un approccio storico delle relazioni industriali in Italia.

In particolare saranno approfonditi i seguenti istituti: Nozione, origini ed evoluzione storica del diritto sindacale; tutela della libertà e attività sindacale (artt. 39 e 40 Cost.); Sindacato maggiormente rappresentativo; Art. 19 e problemi interpretativi; RSA, RSU e diritti sindacali; I contributi sindacali; Rappresentanza sindacale nel Pubblico impiego; Il contratto collettivo; Legge e contrattazione collettiva; Categoria professionale; Efficacia soggettiva del contratto collettivo; Inderogabilità del contratto collettivo; Contratti collettivi di diverso livello; Le clausole di tregua

sindacale; Contratto collettivo e usi aziendali; Ultrattività del contratto collettivo; Recesso dal contratto collettivo; L'interpretazione del contratto collettivo; Il conflitto collettivo; Sciopero nei servizi pubblici essenziali; La condotta antisindacale.

## **Prerequisiti**

Conoscenza degli elementi fondamentali di diritto del lavoro.

## **Metodi didattici**

Lezioni frontali basate su analisi di casistica giudiziaria.

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

Per gli studenti non frequentanti è prevista una prova orale.

Per gli studenti frequentanti sarà possibile concordare con il docente particolari procedure di verifica della preparazione come prove scritte, approfondimenti su temi specifici e un esame orale finale.

## **Testi di riferimento**

Durante il corso verranno indicati i materiali - sentenze, saggi, dispense - relativi agli argomenti affrontati a lezione e la cui conoscenza è indispensabile al fine del superamento dell'esame.

Agli studenti che non hanno frequentato il corso, che dovranno comunque avere cura di reperire il materiale indicato a lezione e necessario per superare l'esame (sentenze, saggi, dispense,), verificando quanto segnalato in bacheca o contattando direttamente il docente via e-mail ([lorenzo.giasanti@unimib.it](mailto:lorenzo.giasanti@unimib.it)).

Agli studenti non frequentanti è consigliato (ma non obbligatorio) anche lo studio di uno dei seguenti testi:

M.V. BALLESTRERO, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, ult. ed.;

o in alternativa:

F. CARINCI, R. DE LUCA TAMAJO, P. TOSI, T. TREU, Diritto del lavoro, 1° Il diritto sindacale, UTET, Torino, ult. ed.;

o in alternativa:

M. MAGNANI, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, ult. ed.

---

