UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Labour Law - A-L

1920-2-A5810128-AL

Obiettivi formativi

Fornire gli elementi essenziali di conoscenza delle regole del mercato del lavoro, dei contratti di lavoro e delle relazioni sindacali.
Sviluppare la capacità di individuare, interpretare e applicare le normative rilevanti per la disciplina dei rapporti di lavoro.

Contenuti sintetici

Lo studio del diritto del lavoro attiene ai due aspetti distinti, ma convergenti, della disciplina regolatrice del rapporto individuale di lavoro subordinato e di quella relativa all'organizzazione e all'azione dei sindacati dei lavoratori e dei datori di lavoro. Il corso di diritto del lavoro avrà ad oggetto principale lo studio delle fonti e delle tecniche di regolazione dei rapporti di lavoro. L'approfondimento di alcuni singoli istituti o settori della materia avverrà nella prospettiva dell'acquisizione delle nozioni metodologiche fondamentali per comprendere le caratteristiche tipiche del diritto del lavoro: ruolo e rilievo dei principi costituzionali e della normativa inderogabile di tutela; progressivo rilievo del diritto comunitario; ruolo della giurisprudenza; sviluppo, contenuti caratteristici e problemi giuridici della contrattazione collettiva; rilievo e limiti dell'autonomia negoziale individuale; recenti riforme del mercato del lavoro e politiche regolative nella società in trasformazione. Una parte del corso, con articolazione oraria distinta, avrà ad oggetto approfondimenti di documenti e pronunce giurisprudenziali di alcuni dei temi della materia.

Programma esteso

CORSO A-L Le fonti del diritto del lavoro: i principi costituzionali; il ruolo del diritto comunitario; la normativa legale inderogabile e l'autonomia negoziale; il contratto collettivo e il contratto individuale di lavoro. L'organizzazione sindacale e le rappresentanze nei luoghi di lavoro. La contrattazione collettiva. Il conflitto e il diritto di sciopero. La disciplina del mercato del lavoro. Il lavoro subordinato e gli altri contratti nei quali è dedotta attività lavorativa.

Utilizzazione diretta e indiretta del lavoro subordinato. I principi fondamentali e la disciplina dei rapporti tra datore di lavoro e lavoratori; la tutela della persona del lavoratore. Lo svolgimento della prestazione di lavoro: diritti ed obblighi delle parti. Il recesso dal rapporto di lavoro. Tecniche e strumenti di garanzia dei diritti.

Prerequisiti

Non sono richiesti prerequisiti specifici

Metodi didattici

Lezioni frontale e studio di casi; possibile incontro con alcuni testimoni o operatori del settore

Modalità di verifica dell'apprendimento

L’esame si svolge in forma orale in un unico colloquio. Per gli studenti frequentanti è prevista una prova scritta facoltativa.

Testi di riferimento

Per lo studio base della materia è consigliato l’utilizzo di un manuale aggiornato (almeno) a dopo il 2015.

Per lo studio della materia sono consigliati i seguenti manuali, in alternativa tra loro:

- R. Del Punta, Diritto del lavoro, Giuffrè, Ult. ed;

-M.V. Ballestrero, G. De Simone, Diritto del lavoro, Giappichelli, ult. ed.

La preparazione dell'esame comprende anche una parte di ulteriore approfondimento, per la quale è indispensabile l'esame e lo studio di un insieme di materiali indicati dal docente (provvedimenti giudiziari, accordi collettivi, ecc.) e resi disponibili in elearning.
Si raccomanda inoltre la consultazione diretta dei principali testi di legge in materia (quelli i cui contenuti vengono descritti o discussi nel manuale), come sempre va fatto studiando materie di diritto positivo, ma anche la consultazione di un contratto collettivo nazionale di lavoro (ulteriore "fonte" assai rilevante per la disciplina dei rapporti di lavoro). Quest'ultimo (che può essere scelto liberamente tra i contratti collettivi nazionali di un qualsiasi settore produttivo, ad esempio dell'industria o del terziario, facilmente reperibili in rete) deve essere utilizzato non per ricordarne gli specifici contenuti, ma per verificare (per ogni argomento affrontato sul manuale) il modo in cui la contrattazione collettiva integra e specifica la disciplina legale: dunque cogliendone la struttura, i contenuti principali, e consultandolo durante lo studio di singoli argomenti relativi alla disciplina dei rapporti di lavoro subordinati (al fine di comprendere come si rapportano e integrano a tal fine la fonte legale e la fonte negoziale collettiva nella "costruzione" delle regole di un dato istituto o settore di disciplina).
Gli studenti Erasmus (non frequentanti) e gli studenti di altri corsi di laurea non giuridici possono concordare direttamente con il docente (previo contatto via e-mail: lorenzo.giasanti@unimib.it) una versione semplificata del programma.