



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Fondamenti di Organizzazione

1920-1-E1601N059

Obiettivi formativi

- a) Conoscenza e comprensione Il corso intende fornire agli studenti una conoscenza di base e una prima comprensione dei concetti e degli strumenti che costituiscono i fondamenti delle organizzazioni dal punto di vista sociologico.
- b) Capacità di applicare conoscenza e comprensione Il corso intende fornire gli strumenti analitici di base necessari per descrivere e comprendere diversi tipi di organizzazioni e la loro trasformazione nella società contemporanea.

Contenuti sintetici

Il corso introduce i principali concetti e le principali acquisizioni della sociologia dell'organizzazione. Le lezioni toccheranno perciò una gamma ampia di temi tra i quali le strutture e le configurazioni organizzative, il ruolo dell'ambiente, il potere e le culture organizzative, le decisioni all'interno delle organizzazioni, il cambiamento e l'innovazione organizzativi, le conseguenze inattese dell'azione organizzativa.

Programma esteso

I temi di teoria e analisi organizzativa che verranno affrontati dal corso sono:

0. I fenomeni economici dal punto di vista della sociologia

1. Che cos'è un'organizzazione
2. Strutture e configurazioni organizzative
3. Organizzazioni e ambiente
4. Potere controllo nelle organizzazioni
5. Cultura e decisioni nelle organizzazioni

Una particolare attenzione verrà dedicata alla trasformazione delle organizzazioni produttive con un focus sull'ascesa, i limiti e la crisi del modello taylor-fordista e l'affermazione di nuovi modelli flessibili "post-fordisti" di organizzazione produttiva del lavoro.

Prerequisiti

Nessun requisito specifico.

Metodi didattici

Didattica frontale e lavoro in gruppi.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame scritto (domande aperte/scelta multipla).

La valutazione considererà la correttezza delle risposte, la precisione e la proprietà di linguaggio e l'efficacia argomentativa al fine di verificare non solo l'apprendimento ma anche la comprensione dei contenuti del corso.

----- EMERGENZA SANITARIA -----

----- APPELLI D'ESAME 2020 (aggiornamento maggio 2020) -----

In relazione all'emergenza sanitaria COVID-19 e alla particolare situazione intervenuta che ha ripercussioni sulle modalità di erogazione della didattica e degli esami di profitto, la docente comunica che l'esame si terrà in **forma scritta tramite computer da casa** e con il **sistema di verifica e-proctoring**. L'esame si articolerà in **alcune domande a risposta multipla** e **due domande aperte** che verteranno sui materiali didattici in programma. La docente potrà richiedere una **prova orale integrativa** per le **situazioni segnalate dal sistema e-proctoring** e gli stessi studenti potranno richiedere un **prova orale facoltativa** che potrà confermare il voto conseguito, aumentare il voto, oppure abbassare il voto.

Maggiori informazioni specifiche sulle modalità tecniche saranno diffuse successivamente dall'Ateneo per cui si prega la massima allerta sulle comunicazioni.

Testi di riferimento

La bibliografia del corso consiste in manuali di base e articoli scientifici. I materiali saranno confermati all'inizio delle lezioni sulla *piattaforma e-learning* a cui si rimanda per la visione del programma definitivo. In via indicativa i testi di riferimento sono:

- Catino M. (2012), *Capire le organizzazioni*, Bologna, Il Mulino (capitoli 1-6)

 - Trigilia C. (2009), *Sociologia Economica. Vol. II. Temi e percorsi contemporanei*, Bologna, Il Mulino (capitolo 1)

 - Bonazzi G. (2007), *Storia del pensiero organizzativo. Vol. I. La questione industriale*, Milano, Franco Angeli (parti selezionate)

 - Un articolo a scelta tra quelli indicati in piattaforma all'inizio del corso.
-