

## SYLLABUS DEL CORSO

### Psicologia Economica e del Lavoro

1920-3-E2004P025

---

#### Area di apprendimento

3: Studio degli aspetti socio-economici e culturali legati ai processi comunicativi.

#### Obiettivi formativi

##### *Conoscenza e comprensione*

- La storia e le teorie della psicologia del lavoro
- La psicologia applicata alle organizzazioni.
- Kafka studioso delle organizzazioni
- Individualismo e collettivismo
- L'homo oeconomicus.

- 
- Miglioramento dell'alfabetizzazione sui termini delle organizzazioni
  - Conoscenze di base per decodificare un'organizzazione
  - L'approccio narrativo alle organizzazioni
  - Conoscenze di base per decodificare il lato psicologico degli eventi economici

#### Contenuti sintetici

L'insegnamento mira a fornire allo studente un'introduzione alle principali tematiche psicologiche necessarie alla comprensione delle dinamiche organizzative nei contesti lavorativi. L'insegnamento è inoltre finalizzato a un'introduzione generale allo studio delle variabili psicologiche nell'economia con particolare riferimento al tema dell'Homo Oeconomicus.

## **Programma esteso**

- La struttura del modello economico agrario feudale
- Il collettivismo psicologico del modello economico agrario feudale
- La rivoluzione industriale e le sue implicazioni psicologiche: la nascita dell'individualismo
- Taylor e la nuova organizzazione di fabbrica
- Il superamento di Taylor e il movimento delle Human Relations
- Kafka esperto e narratore del lavoro
- La lunga e lenta fine del collettivismo nelle società occidentali
- Il problemi psicologici emergenti dall'egemonia dell' homo oeconomicus individualista

## **Prerequisiti**

Non ci sono prerequisiti, oltre a conoscenze psicologiche di base. Né è necessaria una formazione economica di qualche tipo

## **Metodi didattici**

Lezioni frontali, discussioni, seminari su temi scelti, gruppi di studio su argomenti specifici. Al fine di aumentare il livello di motivazione e il rendimento, su base volontaria gli studenti frequentanti hanno la possibilità di redigere una tesina (da soli o in gruppo).

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

Colloquio orale su tutti gli argomenti del corso. Le domande sono volte ad accertare l'effettiva acquisizione sia delle conoscenze teoriche sia della capacità di decodificare le organizzazioni e gli eventi economici.

I criteri di valutazione sono: la correttezza delle risposte, la capacità di argomentare criticamente, sintetizzare e creare collegamenti.

Gli appelli rimanenti del corrente anno accademico si terranno nelle seguenti giornate (inizio ore 9,30): 3 giugno, 24 luglio e 29 settembre.

## **Testi di riferimento**

Novara F., Sarchielli G. (1996). Fondamenti di psicologia del lavoro. Bologna: Il Mulino (solo da p.50 a p.111).

Ferrari L. (2014). Alle fonti del kafkiano. Lavoro e individualismo in Franz Kafka. Piacenza: Vicolo del Pavone

(capitoli: 1, 2, 3).

Ferrari L. (2016). L'ascesa dell'individualismo economico. Seconda edizione Piacenza: Vicolo del Pavone (capitoli: 1, 2, 3, 4, 16; un capitolo a scelta tra i capitoli: 5 -15).

Informazioni dettagliate circa altro materiale didattico saranno pubblicate sulla relativa pagina del sito e-learning.

---