

COURSE SYLLABUS

Labour Law

1920-3-E3301M152

Obiettivi formativi

Gli studenti acquisiranno le conoscenze di base per la comprensione del diritto del rapporto di lavoro (subordinato e autonomo), nonché a ricostruire e applicare le norme relative ai contesti concreti nei quali saranno chiamati a operare.

Contenuti sintetici

Diritto del rapporto di lavoro.

Programma esteso

1. Il diritto del lavoro. Le fonti del diritto del lavoro: nazionali e sovranazionali. Il contratto collettivo di lavoro: nazionale, territoriale e aziendale.
2. Il lavoro subordinato. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione del rapporto di lavoro subordinato. Il lavoro autonomo. Il lavoro coordinato e continuativo. Le collaborazioni organizzate dal committente.
3. Il contratto di lavoro subordinato. Gli elementi del contratto di lavoro. Il patto di prova. Le assunzioni obbligatorie.
4. L'inquadramento dei lavoratori: mansioni, qualifiche e categorie.
5. La durata della prestazione di lavoro: la disciplina dell'orario di lavoro.
6. Le tipologie contrattuali. La forma comune. Il contratto a tempo parziale. Il contratto a tempo determinato. Il contratto di lavoro intermittente. L'apprendistato. Lo stage.
7. L'esternalizzazione del lavoro. La somministrazione di lavoro. L'appalto. Il trasferimento d'azienda o di ramo.
8. Le obbligazioni del lavoratore: diligenza, obbedienza e fedeltà. Il patto di non concorrenza.
9. Poteri e doveri del datore di lavoro. Il potere direttivo, di controllo e disciplinare del datore di lavoro. Il

- procedimento disciplinare e le sanzioni conservative. L'impugnazione. La regolazione nei CCNL.
10. L'obbligo di sicurezza. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel D.lgs. n. 81/2008.
 11. La retribuzione: sufficienza, proporzionalità e parità retributiva. Le forme della retribuzione. Il TFR.
 12. Il divieto di discriminazione. La tutela della maternità e della paternità.
 13. La cessazione del rapporto di lavoro. La disciplina delle dimissioni. Il licenziamento individuale. La giusta causa, il giustificato motivo soggettivo e il giustificato motivo oggettivo. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito determinante, in frode alla legge ed i periodi di irrecedibilità.
 14. Forma e procedura di irrogazione del licenziamento: disciplinare ed economico. L'impugnazione. Il regime sanzionatorio. La tutela reale e indennitaria. Il contratto a tutele crescenti. Il licenziamento collettivo.

Prerequisiti

Istituzioni di diritto privato.

Metodi didattici

Lezioni frontali.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame orale.

Testi di riferimento

F. Carinci – R. De Luca Tamajo – P. Tosi – T. Treu, Diritto del lavoro, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, 2016.

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre.

Lingua di insegnamento

Italiano.
