UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Laboratorio 9 - L’evoluzione della Gestione delle Risorse Umane e il Diversity Management

2021-3-E1601N088

Obiettivi formativi

- Delineare l’evoluzione del **ruolo dell’HR Manager** sottolineando il passaggio da Direttore del Personale a Responsabile della Gestione delle risorse umane; da un approccio prevalentemente tecnico-amministrativo ad un approccio attento all’aspetto umano e sociale; da una gestione incentrata sulla riduzione dei costi del personale alla valorizzazione della persona, mettendola al centro; da una visione di breve a una di medio-lungo periodo.

Contenuti sintetici

Nel corso degli incontri ogni tema verrà affrontato con un’introduzione teorica alla quale seguiranno esercitazioni pratiche e/o casi di studio. Gli studenti saranno coinvolti attivamente nel partecipare ai lavori di gruppo con l’obiettivo di agevolare la maggiore comprensione degli argomenti trattati nell’arco della giornata stimolando i loro interventi individuali, ma anche attività di gruppo tra un incontro e il successivo. Sono previste inoltre testimonianze aziendali con l’obiettivo di ascoltare esperienze lavorative sugli argomenti trattati.

Programma esteso

Prerequisiti

- Essere iscritto dal 3° anno in poi;

- Aver superato gli esami di Matematica e Statistica;
- Aver conseguito dai 90 CFU in poi (al momento dell’iscrizione al laboratorio);
- Avere inserito i laboratori nel piano di studi.

Metodi didattici

Lezioni in aula, lavoro di gruppo, testimonianze. Durante il periodo emergenza Covid-19 le lezioni si svolgeranno in modalità mista con parziale presenza e alcuni incontri tenuti a distanza.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Valutazione di idoneità sul lavoro svolto in aula e a distanza.

Testi di riferimento

Il materiale didattico sarà comunicato all'inizio del laboratorio.