



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Mercato del Lavoro

2021-2-F6302N007

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione

Fornire gli elementi essenziali di conoscenza delle regole del mercato del lavoro e dei contratti di lavoro.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Sviluppare la capacità di selezionare, interpretare e applicare le normative rilevanti per l'organizzazione e la gestione dei servizi

Contenuti sintetici

La gestione dei rapporti di lavoro, con i limiti derivanti dalle regole del diritto del lavoro (e relativi costi) è uno degli elementi fondamentali della gestione dei servizi. L'insegnamento mira a fornire la conoscenza delle fonti e delle tecniche di regolazione del mercato del lavoro, approfondendo anche con metodo casistico gli istituti più rilevanti per i servizi, pubblici e privati.

Programma esteso

Il programma dell'insegnamento muove dai principi e meccanismi fondamentali di regolazione del mercato e dei rapporti di lavoro, mirando a fornire consapevolezza dei relativi problemi giuridici, delle tecniche di regolazione, del ruolo delle diverse fonti (in particolare: normativa europea, normativa nazionale, contrattazione collettiva). La

materia verrà tuttavia illustrata e approfondita adottando da subito, anche con l'aiuto di casi reali, la prospettiva applicativa del settore dei servizi, pubblici e privati: dunque in una logica funzionalistica e mirante a chiarire i limiti normativi (ed i costi ad essi connessi) per il management degli stessi servizi.

I temi fondamentali affrontati saranno i seguenti.

- L'evoluzione del diritto del lavoro e le esigenze di progressiva flessibilizzazione del mercato del lavoro: profili storici e di politica legislativa. I rapporti tra l'ordinamento nazionale e quello comunitario; le riforme più recenti.
- Regole del mercato del lavoro: flessibilità in entrata e tipologie contrattuali. Lavoro subordinato e lavoro autonomo. Lavoro a tempo indeterminato, lavoro temporaneo, a tempo parziale, somministrato. I contratti di lavoro a finalità formativa (tirocini, apprendistato). Il lavoro mediante "piattaforme" digitali.
- Il ruolo della contrattazione collettiva e la sua rilevanza per la regolazione e i costi dei servizi pubblici e privati.
- La flessibilità in uscita: regole dei licenziamenti, eccedenze di personale; esternalizzazioni e trasferimenti d'azienda.
- Esternalizzazione dei servizi e appalti: le tutele dei trattamenti; la tutela dell'occupazione nella dinamica dei cambi di appalto; le regole specifiche degli appalti pubblici

Prerequisiti

Buona capacità di apprendimento per problemi e di costruzione dell'argomentazione, orale e scritta, insieme ad una generale conoscenza giuridica. La conoscenza delle basi del diritto del lavoro è utile, ma il corso è aperto anche a chi non abbia mai approfondito tale materia.

Metodi didattici

Lezioni in aula, discussione di casi e lavoro di ricerca individuale o di gruppo. Incontri con operatori del settore.

Nel periodo di emergenza Covid-19 le lezioni si svolgeranno, salvo nuove indicazioni, da remoto mediante lezioni videoregistrate asincrone e sincrone, alle quali si aggiungeranno alcuni eventi in presenza fisica, soprattutto per lo studio di casi o la presenza di testimoni.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova orale. Per gli studenti frequentanti: esame ora, che può essere preceduto da prove scritte su parti della materia e redazione di papers.

Nel periodo di emergenza Covid-19 gli esami orali saranno solo telematici. Verranno svolti utilizzando la piattaforma WebEx e nella pagina e-learning dell'insegnamento verrà riportato un link pubblico per l'accesso all'esame di possibili spettatori virtuali.

Testi di riferimento

Per coloro che non avessero già sostenuto un esame di diritto del lavoro, durante gli studi precedenti, è necessario consultare un manuale aggiornato di diritto del lavoro, corso base. Tra i testi consigliati: R. DEL PUNTA, Diritto del lavoro, Giuffrè, Milano, ed. 2020 (in uscita), nel quale vedere almeno i seguenti capitoli: Sez. prima, I, II, IV, V, VI; Sez. seconda, I, II, III; Sez. terza; Sez. quarta; Sez. quinta, I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, XI; Sez. sesta).

Durante il corso saranno indicati parti di testi monografici, dispense, provvedimenti giudiziari relativi agli argomenti trattati e necessari per superare l'esame. Gli studenti non frequentanti dovranno contattare il docente direttamente via posta elettronica (franco.scarpelli@unimib.it) per ottenere specifiche indicazioni.
