



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Cambiamento Organizzativo

2021-2-F5701R009

Titolo

Cambiamento Organizzativo

Argomenti e articolazione del corso

Attraverso la teoria e l'analisi di casi, durante il corso ci si soffermerà anche sui fenomeni di natura psicologica, sociologica e culturale che, di norma, _____

1. I modelli di cambiamento organizzativo;
2. Il riconoscimento del fabbisogno di cambiamento;
3. La diagnosi del cambiamento necessario;
4. _____
5. Il ruolo della leadership nella gestione del cambiamento;
6. Il cambiamento e la strategie di comunicazione;
7. La motivazione al cambiamento;
8. L'impatto del cambiamento sulle persone;
9. Le resistenze al cambiamento;
10. La pianificazione del cambiamento;
11. Il ruolo dell'ambiguità nel cambiamento;

12. Il consolidamento del cambiamento.

Obiettivi

Pertanto, alla fine del corso, gli studenti conosceranno:

- i diversi tipi, significati ed approcci di cambiamento organizzativo;
- _____
- _____
- _____
- _____

Inoltre, al termine del corso gli studenti saranno in grado di:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Rispetto alle competenze chiave che caratterizzano il profilo degli esperti nella formazione e nella gestione delle Risorse Umane, l'insegnamento contribuisce in particolare allo sviluppo delle seguenti:

- _____
- _____
- _____
- _____

Metodologie utilizzate

Con lavori di aula, analisi di caso e simulazioni si perseguirà l'obiettivo di esplorare le problematiche collegate alla progettazione e alla realizzazione dei progetti di cambiamento in una prospettiva che integri aspetti culturali, organizzativi e tecnologici.

NOTA - Come da disposizioni di Ateneo, le lezioni si svolgeranno in forma sincrona utilizzando la piattaforma WebEX. La loro registrazione sarà messa a disposizione nell'ambiente Moodle del corso _____.

Parametri di connessione a tutte le lezioni del mercoledì

- _____
- _____

Parametri di connessione a tutte le lezioni del giovedì

- _____
- _____

Materiali didattici (online, offline)

Programma e bibliografia per i frequentanti

In aggiunta alle risorse (slide, casi e articoli) condivise e discusse durante le lezioni, la preparazione alla prova d'esame richiede lo studio di:

Hayes, J., 2018 (Fifth Edition), The Theory and Practice of Change Management, Palgrave.

OPPURE DI

- Montefusco, A., 2011, Change Management: Le regole per il governo del cambiamento, Egea, Milano;
- Weick, K.E. Sutcliffe K. M., 2010, Governare l'inatteso. Organizzazioni capaci di affrontare le crisi con successo, Raffaello Cortina Editore;
- Choi, M., 2011, "Employees' Attitudes Toward Organizational Change: A Literature Review", Human Resource Management, July-August, Vol. 50, No. 4, Pp. 479-500; (può essere scaricato dalla piattaforma EBSCO)

Programma e bibliografia per i non frequentanti

Modalità d'esame

PER TUTTI

I colloqui d'esame seguiranno l'ordine d'iscrizione all'appello risultante dal sistema SIFA. Il docente accetterà sempre scambi, purché questi siano il frutto di accordi tra gli studenti.

La prova d'esame è volta ad accertare:

- la conoscenza dei contenuti (costrutti, teorie e modelli) trattati e delle loro interazioni,
- la correttezza formale disciplinare e l'uso corretto di linguaggio specialistico,
- la capacità di tradurre gli elementi teorici in soluzioni applicative

STUDENTI FREQUENTANTI - _____

STUDENTI NON FREQUENTANTI - Per gli studenti che non hanno la possibilità di frequentare le lezioni, la prova d'esame si svolgerà in forma orale.

Orario di ricevimento

Dettagli ed eventuali avvisi relativi all'orario di ricevimento sono disponibili alla pagina <https://www.unimib.it/cristiano-ghiringhelli>

Durata dei programmi

I programmi valgono due anni accademici.

Cultori della materia e Tutor
