UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Labour Law

2021-3-E3301M152

Obiettivi formativi

Gli studenti acquisiranno le conoscenze di base per la comprensione del diritto del rapporto di lavoro (subordinato e autonomo), nonché a ricostruire e applicare le norme relative ai contesti concreti nei quali saranno chiamati a operare.

Contenuti sintetici

Diritto del rapporto di lavoro.

Programma esteso

1. Il diritto del lavoro. Le fonti del diritto del lavoro: nazionali e sovranazionali. Il contratto collettivo di lavoro: nazionale, territoriale e aziendale. Il principio di libertà sindacale e l'attività delle OO.SS..
2. Il lavoro subordinato. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione del rapporto di lavoro subordinato. Il lavoro autonomo. Il lavoro coordinato e continuativo. Le collaborazioni organizzate dal committente.
3. Il contratto di lavoro subordinato. Gli elementi del contratto di lavoro. Il patto di prova.
4. L'inquadramento dei lavoratori: mansioni, qualifiche e categorie.
5. La durata della prestazione di lavoro: la disciplina dell'orario di lavoro.
6. Le tipologie contrattuali. La forma comune. Il contratto a tempo parziale. Il contratto a tempo determinato. Il contratto di lavoro intermittente. L'apprendistato. Il lavoro agile.
7. Il lavoro senza contratto: lo stage.
8. L'esternalizzazione del lavoro. La somministrazione di lavoro. L'appalto. Il trasferimento d'azienda o di ramo.
9. Le obbligazioni del lavoratore: diligenza, obbedienza e fedeltà. Il patto di non concorrenza.
10. Poteri e doveri del datore di lavoro. Il potere direttivo, di controllo e disciplinare del datore di lavoro. Il

procedimento disciplinare e le sanzioni conservative. L'impugnazione. La regolazione nei CCNL.
11. L'obbligo di sicurezza. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel D.lgs. n. 81/2008.
12. La retribuzione: sufficienza, proporzionalità e parità retributiva. Le forme della retribuzione. Il TFR. La disciplina di rinunzie e transazioni art. 2113 C.C..
13. Il divieto di discriminazione.
14. La sospensione del lavoro: malattia, infortunio, maternità e congedi parentali.
15. La cessazione del rapporto di lavoro. La disciplina delle dimissioni. Il licenziamento individuale. La giusta causa, il giustificato motivo soggettivo e il giustificato motivo oggettivo. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito determinante, in frode alla legge ed i periodi di irrecedibilità.

16. Forma e procedura di irrogazione del licenziamento: disciplinare ed economico. L'impugnazione. Il regime sanzionatorio. La tutela reale e indennitaria. Il contratto a tutele crescenti. Il licenziamento collettivo.

Prerequisiti

Istituzioni di diritto privato.

Metodi didattici

Lezioni frontali.

In periodo di emergenza Covid-19 le lezioni si possono svolgere da remoto in videoconferenza sincrona e/o asincrona.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Colloquio sugli argomenti svolti a lezione.

Gli studenti frequentanti hanno la possibilità di frazionare l'esame in due parti. Maggiori informazioni saranno fornite durante il corso delle lezioni.

In periodo di emergenza Covid-19 gli esami orali possono essere solo telematici. Verranno svolti utilizzando la piattaforma WebEx e nella pagina e-learning dell'insegnamento verrà riportato un link pubblico per l'accesso all'esame di possibili spettatori virtuali.

Testi di riferimento

Riccardo Del Punta: DIRITTO DEL LAVORO - Giuffrè - Milano 2020

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre.

Lingua di insegnamento

Italiano.