SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro Avanzato

2021-2-F7701M044

Obiettivi formativi

Gli studenti impareranno ad approfondire la comprensione del diritto del rapporto di lavoro (subordinato e autonomo), nonché a ricostruire e applicare le norme relative ai contesti concreti nei quali operano.

Contenuti sintetici

Diritto del rapporto di lavoro.

Programma esteso

1. Il diritto del lavoro. Le fonti del diritto del lavoro: nazionali e sovranazionali. Il contratto collettivo di lavoro: nazionale, territoriale e aziendale.
2. Il lavoro subordinato. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione del rapporto di lavoro subordinato. Il lavoro autonomo. Il lavoro coordinato e continuativo. Le collaborazioni organizzate dal committente. Il lavoro gratuito, familiare e di volontariato.
3. Il contratto di lavoro subordinato. Gli elementi del contratto di lavoro. Il patto di prova. Le assunzioni obbligatorie: il collocamento mirato dei disabili.
4. L'inquadramento dei lavoratori: mansioni, qualifiche e categorie. I dirigenti. Lo ius variandi: evoluzione normativa. Il luogo della prestazione di lavoro: trasferimento, trasferta e distacco. Il lavoro all'estero e dall'estero. La durata della prestazione di lavoro: la disciplina dell'orario di lavoro.
5. Le tipologie contrattuali. La forma comune. Il contratto a tempo parziale. Il contratto a tempo determinato. Il contratto di lavoro intermittente. L'apprendistato. Il lavoro agile.
6. Il lavoro senza contratto: lo stage; le prestazioni occasionali e il libretto famiglia.
7. L'esternalizzazione del lavoro. La somministrazione di lavoro. L'appalto. Il trasferimento d'azienda o di ramo.

8. Le obbligazioni del lavoratore: diligenza, obbedienza e fedeltà. Il patto di non concorrenza.
9. Poteri e doveri del datore di lavoro. Il potere direttivo, di controllo e disciplinare del datore di lavoro. I controlli a distanza. La tutela della privacy.
10. Il procedimento disciplinare e le sanzioni conservative. L'impugnazione. La regolazione nei CCNL.
11. L'obbligo di sicurezza. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel D.lgs. n. 81/2008.
12. La retribuzione: sufficienza, proporzionalità e parità retributiva. Le forme della retribuzione. Il TFR. Il welfare aziendale.
13. Il divieto di discriminazione.
14. La sospensione del lavoro: malattia, infortunio, maternità e congedi parentali.
15. La cessazione del rapporto di lavoro. La disciplina delle dimissioni. Il licenziamento individuale. La giusta causa, il giustificato motivo soggettivo e il giustificato motivo oggettivo. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito determinante, in frode alla legge ed i periodi di irrecedibilità. Il licenziamento dei dirigenti.

16. Forma e procedura di irrogazione del licenziamento: disciplinare ed economico. L'impugnazione. Il regime sanzionatorio. La tutela reale e indennitaria. Il contratto a tutele crescenti. La tutela dei dirigenti nei CCNL. Il licenziamento collettivo. Il regime sanzionatorio
17. Gli ammortizzatori sociali. Le tutele in caso di disoccupazione.

Prerequisiti

Istituzioni di diritto privato.

Metodi didattici

Lezioni frontali.

Nel periodo di emergenza Covid-19 le lezioni si svolgeranno da remoto in videoconferenza sincrona.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Colloquio sugli argomenti svolti a lezione.

Nel periodo di emergenza Covid-19 gli esami orali saranno solo telematici. Verranno svolti utilizzando la piattaforma WebEx e nella pagina e-learning dell'insegnamento verrà riportato un link pubblico per l'accesso all'esame di possibili spettatori virtuali.

Testi di riferimento

F. Carinci – R. De Luca Tamajo – P. Tosi – T. Treu, Diritto del lavoro, 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, 2019.

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre.

Lingua di insegnamento

Italiano.