



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

The Modern Firm

2021-1-F7702M030

Obiettivi formativi

L'insegnamento, offrendo allo studente una metodologia per l'analisi economica della gestione delle risorse umane, contribuisce a sviluppare capacità di analisi dei fenomeni economici interni all'impresa. L'insegnamento si propone di stimolare nello studente la comprensione della letteratura scientifica di riferimento anche attraverso la presentazione critica della letteratura più recente.

Contenuti sintetici

Viene in primo luogo analizzata l'efficienza della allocazione, la motivazione e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori all'interno dell'impresa. Verranno trattati anche i meccanismi di reclutamento, le strategie di training e gli schemi di retribuzione ottimali.

Programma esteso

Reclutamento

Sviluppo delle competenze

Gestione del turnover

Valutazione della performance

Remunerazione della performance

Prerequisiti

Conoscenze di base di microeconomia, statistica ed econometria

Metodi didattici

Nel periodo di emergenza Covid-19 le lezioni si svolgeranno completamente da remoto asincrono, se sarà possibile con alcuni eventi in presenza fisica.

Modalità di verifica dell'apprendimento

L'apprendimento verrà valutato attraverso un esame scritto a distanza attraverso la piattaforma Webex. Gli studenti dovranno rispondere a domande vero/falso motivando le risposte e risolvere esercizi. Dovranno dimostrare la conoscenza del funzionamento dei meccanismi di gestione del personale, applicare la teoria e i concetti economici presentando temi economici in termini quantitativi.

Testi di riferimento

Lazear, Edward P.; Michael Gibbs (2009). Personnel Economics in Practice. 2nd Edition Wiley

Garibaldi, Pietro (2006). Personnel Economics in imperfect labour markets. Oxford University Press

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre

Lingua di insegnamento

Inglese
