UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro

2122-3-E3301M152

Obiettivi formativi

Gli studenti acquisiranno le conoscenze di base per la comprensione del diritto del rapporto di lavoro (subordinato e autonomo), nonché a ricostruire e applicare le norme relative ai contesti concreti nei quali saranno chiamati a operare.

Contenuti sintetici

Diritto del rapporto di lavoro.

Programma esteso

1. Il diritto del lavoro. Le fonti del diritto del lavoro: nazionali e sovranazionali. Il ruolo e l'opera della Giurisprudenza di legittimità, di merito e di costituzionalità nel diritto del lavoro.
2. Il principio costituzionale di libertà sindacale e l'attività delle OO.SS. Il contratto collettivo di lavoro: nazionale, territoriale e aziendale.
3. Il lavoro subordinato. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione del rapporto di lavoro subordinato. Il lavoro autonomo. Il lavoro coordinato e continuativo. Le collaborazioni organizzate dal committente.
4. Il contratto di lavoro subordinato. Gli elementi del contratto di lavoro. Il patto di prova.
5. L'inquadramento dei lavoratori: mansioni, qualifiche e categorie.
6. La durata della prestazione di lavoro: la disciplina dell'orario di lavoro.
7. Le tipologie contrattuali. La forma comune. Il contratto a tempo parziale. Il contratto a tempo determinato. Il contratto di lavoro intermittente. L'apprendistato. Il lavoro agile.
8. Il lavoro senza contratto: lo stage.
9. L'esternalizzazione del lavoro. La somministrazione di lavoro. L'appalto. La responsabilità solidale tra committente ed appaltatore. Il trasferimento d'azienda o di ramo, art. 2112 cod. civile.

10. Le obbligazioni del lavoratore: diligenza, obbedienza e fedeltà. Il patto di non concorrenza. Le invenzioni del lavoratore.
11. Poteri e doveri del datore di lavoro. Il potere direttivo, di controllo e disciplinare del datore di lavoro. Il procedimento disciplinare e le sanzioni conservative. L'impugnazione. La regolazione nei CCNL.
12. L'obbligo di sicurezza. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel D.lgs. n. 81/2008.
13. La retribuzione: sufficienza, proporzionalità e parità retributiva. Le forme della retribuzione. Il TFR. La disciplina di rinunzie e transazioni art. 2113 cod. civile.
14. Il divieto di discriminazione.
15. La sospensione del lavoro: malattia, infortunio, maternità e congedi parentali.
16. La cessazione del rapporto di lavoro. La disciplina delle dimissioni. Il licenziamento individuale. La giusta causa, il giustificato motivo soggettivo e il giustificato motivo oggettivo. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito determinante, in frode alla legge ed i periodi di irrecedibilità.

17. Forma e procedura di irrogazione del licenziamento: disciplinare ed economico. L'impugnazione. Il regime sanzionatorio. La tutela reale e indennitaria. Il contratto a tutele crescenti. Il licenziamento collettivo.

Prerequisiti

Istituzioni di diritto privato.

Metodi didattici

Lezioni frontali.

In caso di nuova emergenza sanitaria le lezioni si potranno svolgere da remoto in videoconferenza sincrona e/o asincrona, secondo indicazioni dell'Ateneo e del docente.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Colloquio sugli argomenti svolti a lezione.

Gli studenti frequentanti hanno la possibilità di frazionare l'esame in due parti.

Maggiori informazioni saranno fornite durante il corso delle lezioni.

In caso di nuova di emergenza Covid-19 gli esami orali possono essere solo telematici e verranno svolti utilizzando la piattaforma WebEx, nella pagina e-learning dell'insegnamento verrà riportato un link pubblico per l'accesso all'esame di possibili spettatori virtuali.

Testi di riferimento

Riccardo Del Punta: DIRITTO DEL LAVORO - Tredicesima edizione -
Giuffrè Francis Lefebvre - Milano 2021;
altri testi parimenti aggiornati possono essere utilizzati per lo studio;

Durante le lezioni sarà messo a disposizione materiale didattico integrativo;

Lo studio in ogni caso deve essere accompagnato dalla consultazione delle fonti normative, in particolare Costituzione, Codice Civile e Leggi speciali ed inoltre, integrato con i principali riferimenti giurisprudenziali.

Periodo di erogazione dell’insegnamento

Primo semestre.

Lingua di insegnamento

Italiano.