UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro

2122-3-E1601N017

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione

Il corso ha come oggetto lo studio della disciplina normativa e contrattuale che regolamenta il rapporto intercorrente fra il lavoratore e il datore di lavoro privato. Verranno anche accennate le principali differenze esistenti tra la disciplina del rapporto instaurato con il datore privato e con quello pubblico. L'obiettivo delle lezioni è far apprendere allo studente le conoscenze necessarie per la gestione del personale nelle fasi della assunzione, dello svolgimento e della cessazione del rapporto di lavoro.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Il corso permette agli studenti di padroneggiare le fonti del diritto del lavoro e di diventare, in tutti i contesti lavorativi, interpreti attendibili.

Contenuti sintetici

Il corso si articolerà in una prima breve fase introduttiva ed in due successive parti dedicate, rispettivamente, allo studio del diritto sindacale e delle regole che disciplinano il contratto ed il rapporto di lavoro con alcuni accenni ai profili previdenziali.

Programma esteso

Nella parte introduttiva saranno esaminate le caratteristiche, i principi fondamentali e le funzioni del diritto del lavoro, e verranno individuate le fonti, nazionali ed europee, che regolamentano la materia.

La seconda parte sarà dedicata allo studio del diritto sindacale. Segnatamente, saranno oggetto di analisi le regole che disciplinano l'organizzazione e l'azione sindacale, sia all'esterno sia all'interno dei luoghi di lavoro. Saranno successivamente esaminate la natura, le funzioni e i contenuti della contrattazione collettiva, nonché le regole che presiedono all'esercizio del diritto di sciopero.

La terza parte del corso sarà, infine, dedicata allo studio delle norme che disciplinano il contratto ed il rapporto di lavoro. Verranno, pertanto, trattate: la definizione di lavoratore subordinato e le differenze che intercorrono con gli altri rapporti di lavoro non subordinato previsti dal nostro ordinamento (lavoro autonomo e lavoro parasubordinato); la disciplina che regolamenta l'accesso al lavoro e la stipulazione del contratto di lavoro; la struttura del contratto di lavoro, i diritti e le obbligazioni del lavoratore e del datore di lavoro; la disciplina dettata in materia di oggetto, luogo e tempo di esecuzione della prestazione lavorativa; i limiti posti dall'ordinamento all'esercizio dei poteri del datore di lavoro; la retribuzione; le regole in materia di cessazione del rapporto di lavoro; il contratto di lavoro a tempo parziale; il contratto di lavoro a tempo determinato; il contratto di apprendistato; il contratto di lavoro intermittente; la tutela del lavoratore in caso di trasferimento di azienda e in caso di stipulazione di un contratto di appalto; il distacco; la somministrazione di lavoro; alcuni elementi di previdenza sociale.
Il programma indicato, che verrà ulteriormente precisato a lezione, è valido sia per gli studenti frequentanti sia per i non frequentanti.

Prerequisiti

La conoscenza dei principali concetti del diritto privato.

Metodi didattici

Il corso prevede lezioni frontali.

Modalità di verifica dell'apprendimento

E' prevista una prova orale.

Testi di riferimento

Sia per gli studenti frequentanti che per i non frequentanti, si consiglia lo studio del seguente manuale: R. Del Punta, "Diritto del lavoro", Giuffrè, Milano, ultima edizione in commercio (con esclusione delle parti che il docente indicherà all'inizio del corso).

In ogni caso è richiesta una cognizione diretta delle disposizioni della Costituzione, del Codice Civile e delle fondamentali leggi speciali richiamate dal manuale.