

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

# **COURSE SYLLABUS**

# **Laboratory 9 - HR Innovation Mindset**

2122-3-E1601N088

#### Obiettivi formativi

Obiettivo generale dell'intervento è fornire agli studenti gli skills chiave per l'ingresso nel mondo del lavoro con un'adeguata preparazione al processo di cambiamento. L'approccio proposto si basa su due concetti: (1) la necessità di rafforzare i 'muscoli atrofizzati' ovvero gli skills chiave per gestire il cambiamento con successo; (2) connettere i soggetti interessati con i 'champions' di questi skills.

#### Contenuti sintetici

Le competenze specifiche che il corso intende sviluppare sono prevalentemente: la capacità di anticipare i bisogni del mercato, la capacità di produrre nuove idee, la capacità di costruire e motivare un gruppo di lavoro, la capacità di procurarsi i fondi necessari, la capacità di portare una startup a pieno compimento, sia a livello interno come innovazione di processo o struttura, sia a livello esterno come ideazione di una nuova linea di business. Il percorso formativo favorirà l'accrescimento della motivazione e della consapevolezza di come una stessa attività può essere svolta in modalità diverse, accrescendo la capacità di pensare in maniera allargata.

## Programma esteso

Il percorso formativo si articola in sei sessioni che verranno condotte da professional delle risorse umane arricchite da testimonianze aziendali selezionate ad hoc. I principali temi affrontati durante gli incontri saranno i seguenti: (a) Laborplay Assessment: identificare le competenze trasversali dei laureandi attraverso delle metodologie che

prevedono anche l'utilizzo di strumenti tipici del mondo digitale; (b) Startup mood: approfondire, attraverso il coinvolgimento di direttori HR di grandi aziende e di startup innovative, il tema della cattura dei bisogni del cliente; (c) Startup mood – focalizzare l'attenzione, attraverso il coinvolgimento di un direttore HR e/o di una azienda innovativa, sul tema della costruzione della squadra di lavoro; (d) Self Employing – ripresa e sintesi di quanto appreso con un focus particolare sulle modalità di ricerca attiva del lavoro.

# Prerequisiti

(1) Essere iscritto dal 3° anno in poi; (2) Aver superato gli esami di Matematica e Statistica; (3) Aver conseguito dai 90 CFU in poi (al momento dell'iscrizione al laboratorio); (4) Avere inserito i laboratori nel piano di studi.

### Metodi didattici

Lezioni in aula, lavoro di gruppo, testimonianze.

# Modalità di verifica dell'apprendimento

Valutazione di idoneità sul lavoro svolto in aula.

#### Testi di riferimento

Il materiale didattico sarà comunicato in aula.