UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Fondamenti di Organizzazione

2122-1-E1601N059

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire agli studenti una conoscenza di base e una prima comprensione dei concetti e degli strumenti che costituiscono i fondamenti dello studio delle organizzazioni dal punto di vista sociologico, con gli obiettivi di:

1. far comprendere l'importanza, spesso sottovalutata, delle organizzazioni nella società contemporanea;
2. far comprendere e descrivere l'eterogeneità delle organizzazioni, delle loro forme, così come la varietà delle dimensioni in campo per quanto attiene al loro funzionamento.

Contenuti sintetici

In sintesi, gli argomenti del corso saranno i seguenti:

- che cosa sono le organizzazioni;
- le strutture e le configurazioni organizzative;
- la relazione organizzazione-ambiente;
- potere, controllo e regole formali;

- la cultura organizzativa;
- la presa di decisioni nelle organizzazioni;
- la costruzione di senso nelle organizzazioni;
- il cambiamento, l'innovazione e l'apprendimento organizzativo;
- il lato oscuro dell’organizzazione e le nuove tendenze nelle organizzazioni e negli studi organizzativi.

Programma esteso

Il programma si articola come segue. Dopo aver introdotto una definizione di organizzazione che fa sintesi dei molteplici contributi e approcci del pensiero organizzativo e aver discusso i livelli di analisi con cui si possono studiare le organizzazioni, si analizzeranno i meccanismi e i requisiti di funzionamento e performance delle organizzazioni. Le lezioni toccheranno poi una gamma ampia di temi con l’obiettivo di offrire un primo panorama delle principali questioni che stimolano la riflessione sulle organizzazioni da un punto di vista sociologico. Si affronteranno così i temi della varietà delle strutture e delle configurazioni organizzative, del ruolo dell’ambiente esterno, del potere e delle culture organizzative, dei processi decisionali all’interno delle organizzazioni, ecc.

Più specificatamente gli argomenti trattati saranno i seguenti:

- che cosa sono le organizzazioni;
- le strutture e le configurazioni organizzative;
- la relazione organizzazione-ambiente;
- potere, controllo e regole formali;
- la cultura organizzativa;
- la presa di decisioni nelle organizzazioni;
- la costruzione di senso nelle organizzazioni;
- il cambiamento, l'innovazione e l'apprendimento organizzativo;
- il lato oscuro dell’organizzazione e le nuove tendenze nelle organizzazioni e negli studi organizzativi.

Prerequisiti

Nessuno

Metodi didattici

Lezioni frontali, esercitazioni in aula, analisi di casi.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame scritto con domande riguardanti tutto il programma (sia il manuale che i materiali integrativi).

Verranno altresì valutati la proprietà di linguaggio e la capacità di argomentazione.

Testi di riferimento

Programma per studenti frequentanti:

- Maurizio Catino (2012), Capire le organizzazioni, il Mulino, Bologna, Collana “Manuali”

- Altri materiali integrativi, come slide, articoli e casi studio, verranno forniti online, attraverso la piattaforma Moodle.

Programma per studenti non frequentanti:

- Maurizio Catino (2012), Capire le organizzazioni, il Mulino, Bologna, Collana “Manuali”

- Lia Tirabeni (2017), Lunga vita all'impresa familiare. Cultura, leadership e passaggio generazionale. Il Mulino, Bologna.