

## COURSE SYLLABUS

### Employment Relationship Regulation

2122-2-FSG01A011-FSG01A014M

---

#### Obiettivi formativi

Il corso è finalizzato a fornire ai discenti una visione critica e sistematica sulle caratteristiche e sulle peculiarità del lavoro nel pubblico impiego.

#### Contenuti sintetici

Durante il corso verranno affrontati gli istituti giuridici più significativi che sono alla base delle regole del rapporto di lavoro pubblico.

#### Programma esteso

Il programma è strutturato sulla base dell'analisi degli istituti giuridici più rilevanti del diritto del lavoro nel pubblico impiego:

- le fonti del diritto del lavoro pubblico, dando particolare rilievo alla contrattazione collettiva;
- le modalità di accesso; l'inquadramento negoziale; l'adibizione a mansioni diverse;
- la mobilità del personale;
- i contratti di lavoro atipici e la flessibilità organizzativa;
- l'esercizio del potere disciplinare;
- il trattamento economico;
- la dirigenza;

- le forme di risoluzione del rapporto;
- le regole processuali.

## **Prerequisiti**

Conoscenza del diritto privato e del diritto pubblico.

Preferibile una conoscenza almeno istituzionale del diritto del lavoro privato e del diritto sindacale.

## **Metodi didattici**

Lezioni frontali e lavori di gruppo su specifici temi

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

L'esame si svolge in forma orale in un unico colloquio.

Per gli studenti frequentanti saranno concordate modalità per lo svolgimento di approfondimenti e prove scritte.

## **Testi di riferimento**

Il libro adottato è L. Fiorillo, Il diritto del lavoro nel pubblico impiego, 2019, Piccin, Padova.

Il dettagli per il programma e i materiali integrativi per gli studenti frequentanti saranno forniti durante il corso.

Agli studenti non frequentanti è richiesto di contattare via e-mail il docente per ricevere indicazioni sul materiale integrativo per la preparazione dell'esame.

---