UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Sviluppo Organizzativo e Capitale Umano

2122-2-F6302N029

Obiettivi formativi

Il corso ha come obiettivo quello di affrontare il tema della progettazione organizzativa e trattare in particolare il ruolo del capitale umano nello sviluppo delle istituzioni quali imprese, enti pubblici ed organizzazioni non profit.

Contenuti sintetici

Dopo aver richiamato il tema dei fabbisogni organizzativi e i principali strumenti di gestione, l'attenzione verrà portata ai modelli interpretativi della dinamica del capitale umano in azienda, con particolare riferimento alle aziende di servizi, richiamando a fini didattici ricerche internazionali ed esperienze nazionali anche con l'aiuto di casi di aziendali e di settore. Nel corso troverà spazio la presentazione di strumenti e logiche di gestione delle risorse umane in azienda.

Programma esteso

Il corso è strutturato in alternanza tra lezioni teoriche, case history e testimonianze, e i temi trattati sono i seguenti:

- Dal capitale umano alla gestione strategica delle risorse umane
- Comportamento degli attori
- Ciclo del valore delle risorse umane
- Persone e pianificazione delle risorse umane

- Processi di ricerca e selezione
- Gestione del contratto psicologico
- Formazione e sistemi di sviluppo del capitale umano
- Retribuzione e valorizzazione del capitale umano

Prerequisiti

Buona capacità di apprendimento, di scrittura e comunicazione orale, insieme ad una generale conoscenza dei processi economici.

Metodi didattici

Lezioni in aula e Project Work.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova scritta e integrazione orale.

Testi di riferimento

Per gli studenti frequentanti

- Costa G., Gianecchini M. (2019) “Risorse umane. Persone, relazioni e valore”, McGraw-Hill (IV edizione)
- Slide, casi e letture selezionate a cura del docente

Per gli studenti non frequentanti

- Costa G., Gianecchini M. (2019) “Risorse umane. Persone, relazioni e valore”, McGraw-Hill (IV Edizione)
- Noe R. A., Hollenbeck J.R., Gerhart B., Wright P.M. (2006) “Gestione delle risorse umane”, Apogeo (II edizione) – (Cap. 1-2-3-8-12)