



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Cambiamento Organizzativo

2122-2-F5701R009

Titolo

Cambiamento Organizzativo

Argomenti e articolazione del corso

Attraverso la teoria e l'analisi di casi, durante il corso ci si soffermerà anche sui fenomeni di natura psicologica, sociologica e culturale che, di norma, _____

1. I modelli di cambiamento organizzativo;
2. Il riconoscimento del fabbisogno di cambiamento;
3. La diagnosi del cambiamento necessario;
4. _____
5. Il ruolo della leadership nella gestione del cambiamento;
6. Il cambiamento e la strategie di comunicazione;
7. La motivazione al cambiamento;
8. L'impatto del cambiamento sulle persone;
9. Le resistenze al cambiamento;
10. La pianificazione del cambiamento;
11. Il ruolo dell'ambiguità nel cambiamento;

12. Il consolidamento del cambiamento.

Obiettivi

Pertanto, alla fine del corso, gli studenti conosceranno:

- i diversi tipi, significati ed approcci di cambiamento organizzativo;
- _____
- _____
- _____
- _____

Inoltre, al termine del corso gli studenti saranno in grado di:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Rispetto alle competenze chiave che caratterizzano il profilo degli esperti nella formazione e nella gestione delle Risorse Umane, l'insegnamento contribuisce in particolare allo sviluppo delle seguenti:

- _____
- _____
- _____
- _____

Metodologie utilizzate

Con lavori di aula, analisi di caso e simulazioni si perseguirà l'obiettivo di esplorare le problematiche collegate alla progettazione e alla realizzazione dei progetti di cambiamento in una prospettiva che integri aspetti culturali, organizzativi e tecnologici.

NOTA - Al momento si prevede di svolgere le lezioni in aula. In ogni caso, ci si riserva di modificare questa scelta qualora le autorità sanitarie e dell'Ateneo dovessero disporre diversamente.

Materiali didattici (online, offline)

Programma e bibliografia per i frequentanti

In aggiunta alle risorse (slide, casi e articoli) condivise e discusse durante le lezioni, la preparazione alla prova d'esame richiede lo studio di:

Hayes, J., 2022 (Sixth Edition), *The Theory and Practice of Change Management*, Macmillan/Red Globe Press

—

1. _____
2. _____
3. _____

Programma e bibliografia per i non frequentanti

Per gli studenti che non hanno la possibilità di frequentare le lezioni, la preparazione alla prova d'esame richiede lo studio di:

OPPURE DI

- _____
- _____
- _____
- _____

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Modalità d'esame

PER TUTTI

I colloqui d'esame seguiranno l'ordine d'iscrizione all'appello risultante dal sistema SIFA. Il docente accetterà sempre scambi, purché questi siano il frutto di accordi tra gli studenti.

La prova d'esame è volta ad accertare:

- la conoscenza dei contenuti (costrutti, teorie e modelli) trattati e delle loro interazioni,
- la correttezza formale disciplinare e l'uso corretto di linguaggio specialistico,
- la capacità di tradurre gli elementi teorici in soluzioni applicative

STUDENTI FREQUENTANTI - _____

Orario di ricevimento

Dettagli ed eventuali avvisi relativi all'orario di ricevimento sono disponibili alla pagina <https://www.unimib.it/cristiano-ghiringhelli>

Durata dei programmi

I programmi valgono due anni accademici.

Cultori della materia e Tutor
