



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

## COURSE SYLLABUS

### The Modern Firm

2122-1-F7702M030

---

#### Obiettivi formativi

L'insegnamento, offrendo allo studente una metodologia per l'analisi economica della gestione delle risorse umane, contribuisce a sviluppare capacità di analisi dei fenomeni economici interni all'impresa. L'insegnamento si propone di stimolare nello studente la comprensione della letteratura scientifica di riferimento anche attraverso la presentazione critica della letteratura più recente.

#### Contenuti sintetici

Viene in primo luogo analizzata l'efficienza della allocazione, la motivazione e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori all'interno dell'impresa. Verranno trattati anche i meccanismi di reclutamento, le strategie di training e gli schemi di retribuzione ottimali.

#### Programma esteso

Reclutamento

Sviluppo delle competenze

Gestione del turnover

Valutazione della performance

Remunerazione della performance

## **Prerequisiti**

Conoscenze di base di microeconomia, statistica ed econometria

## **Metodi didattici**

Le lezioni si svolgeranno in presenza fisica se l'andamento dell'emergenza sanitaria COVID19 lo renderà possibile.

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

---

L'apprendimento verrà valutato attraverso un esame scritto in presenza compatibilmente con l'andamento dell'emergenza sanitaria. Gli studenti dovranno rispondere a domande vero/falso motivando le risposte e risolvere esercizi. Dovranno dimostrare la conoscenza del funzionamento dei meccanismi di gestione del personale, applicare la teoria e i concetti economici presentando temi economici in termini quantitativi. E' prevista una prova in itinere erogata con le medesime modalità.

## **Testi di riferimento**

Lazear, Edward P.; Michael Gibbs (2009). Personnel Economics in Practice. 2nd Edition Wiley

Garibaldi, Pietro (2006). Personnel Economics in imperfect labour markets. Oxford University Press

## **Periodo di erogazione dell'insegnamento**

Primo semestre

## Lingua di insegnamento

Inglese

---