UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Governance & Compliance

2122-2-F7701M096

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione:
Risultati di apprendimento attesi
Lo studente dovrà avere conoscenza e capacità di comprensione dei sistemi di governance aziendali. Durante il corso gli studenti sono chiamati a confrontarsi con diverse problematiche di governance, come ad esempio come scegliere il miglior sistema di amministrazione e controllo per l'impresa, come affrontare i passaggi generazionali nei family business, come far funzionare gli organi della governance (Consiglio di Amministrazione, Collegio sindacale, ecc.) nonchè casi e testimonianze, attraverso i quali potranno acquisire le conoscenze necessarie per dare risposte efficaci ai fabbisogni di governace emergenti delle imprese. Inoltre saranno in grado di comprendere le caratteristiche di funzionamento della governance delle imprese nelle molteplici manifestazioni riferite alle relazioni con l'ambiente esterno ed ai sistemi economici.

? Capacità di applicare conoscenza e comprensione:
Gli studenti dovranno essere in grado di analizzare i principali problemi di governo economico dell'impresa e di funzionamento dei principali organi di governo aziendale. Dovranno inoltre acquisire le modalità di costruzione, analisi ed interpretazione dei risultati, come ad esempio l'implementazione dei principali documenti di comunicazione d'impresa, ovvero bilanci e relazioni semestrali ma anche documentazione volontaria. Al termine del corso gli studenti saranno chiamati ad applicare i modelli teorici presentati durante le lezioni a specifici casi concreti.

Contenuti sintetici

Il programma analizzerà in particolare la differenza tra proprietà e controllo, i concetti e l'evoluzione della corporate governance, il funzionamento degli organi di governance partendo dai diversi modelli legislativi, un'analisi dei modelli di governance nel mondo, gli amministratori indipendenti, l'informativa obbligatoria e volontaria, il rating, il family business ed il passaggio generazionale

Programma esteso

programma dell’insegnamento

• La proprietà ed il controllo dell’azienda

• Contesto storico ed evoluzione della normativa, dei codici e dei regolamenti

• Governo economico e controllo dell’azienda

• Assetti proprietari

• La separazione tra proprietà e controllo

• proprietà e governance

• corporate governance

• proprietà e governance nel mondo

• Family business

• Attori chiave e cultura aziendale

• Modelli di strutture di governance e finalità attori chiave

• La governance e il controllo nelle aziende

• Società quotate: assemblea , Cda, collegio sindacale

• Società non quotate: assemblea , Cda, collegio sindacale

• Società a ristretta base azionaria: assemblea , Cda , collegio sindacale

• Le azioni di responsabilità

• La società di revisione, gli organismi di vigilanza,

• Codice etico, Legge 231/2001

• Amministratori indipendenti, non esecutivi, Lead Indipendent Director, Comitati

• Informativa obbligatoria e volontaria, rating

• Governance e controllo nelle società a partecipazione pubblica

• Il passaggio generazionale e i fattori di rischio

• L’analisi dell’impatto dei fattori di rischio sulla struttura dell’azienda, fiscalità del passaggio

• Il processo successorio e le ristrutturazioni aziendali

Prerequisiti

Nessuno

Metodi didattici

Lezione frontale in aula

Modalità di verifica dell'apprendimento

Il corso prevede una prova d’esame composita:

· 50% - esame finale in forma orale.

· 50% - assignments individuali e/o di gruppo assegnati in aula.

Testi di riferimento

Testi:

A. Nobolo “Continuità e sistemi di governo economico nelle aziende di produzione a proprietà familiare” Egea 2000

F. Magli "Proprietà, governance e performance", Giappichelli editore 2011

Altri testi per approfondimenti

A.Negri-Clementi “Il sistema delle deleghe di funzioni gestorie” Egea 2013

D. Salvioni “ Corporate Governance, controllo di gestione e risorse immateriali” Franco Angeli 2004

J.Macey “ Corporate Governance, promises kept, promise broken” , Princeton Univ.Press, 2008

Assonime “La Corporate Governance in Italia: autodisciplina, remunerazione e comply-or-explain”, 2017

Periodo di erogazione dell’insegnamento

secondo semestre

Lingua di insegnamento

Italiano