



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Labour Law (Monza)

2122-3-I0102D016-I0102D054M-T1

Obiettivi

Il corso fornisce allo studente le nozioni di base relative al diritto del lavoro.

Contenuti sintetici

Lo studente sarà in grado di conoscere le nozioni relative al rapporto di lavoro subordinato e al rapporto di lavoro autonomo

Programma esteso

Il rapporto di lavoro subordinato. Le fonti di disciplina. I fondamenti costituzionali. I connotati tipici del rapporto di lavoro subordinato. Il rapporto d'impiego alle dipendenze di pubbliche amministrazioni rispetto a datore di lavoro privato. Le direttrici fondamentali della riforma del mercato del lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276 e della legge 4 novembre 2010, n.183 c.d. "Collegato lavoro". La responsabilità disciplinare del lavoratore: il codice di comportamento; il procedimento disciplinare, le sanzioni. I mezzi di tutela del rapporto di lavoro. I mezzi di tutela dei diritti. Lo statuto dei lavoratori, Il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali Diritto della lavoratrice madre (Decreto Legislativo 151\01 e successive modifiche ed integrazioni) Il rapporto di lavoro autonomo: Forme e modalità di esercizio indipendente della professione.

Prerequisiti

Nessuno.

Modalità didattica

Lezioni frontali

Materiale didattico

- GUANA M. et al., La disciplina ostetrica. Teoria, pratica e organizzazione della professione, McGraw-Hill, Mi 2011
- ARBARELLO, FEOLA T., ARCANGELI M., VACCARO M. Medicina legale per le professioni sanitarie. Diritto, deontologia, legislazione sociale. Ed Minerva Medica, 2010.
- VETTOR T., Conciliare vita e lavoro. La prospettiva del Diritto del lavoro dopo il *Jobs Act*, Giappichelli, Torino, 2018.

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Il semestre.

Modalità di verifica del profitto e valutazione

Prova scritta con Test a risposte chiuse e domande aperte.

Prova orale con colloquio di discussione sullo scritto e sul programma del corso.

Orario di ricevimento

Su appuntamento.
