

SYLLABUS DEL CORSO

Fondamenti di Organizzazione

2223-1-E1601N059

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire agli studenti e alle studentesse una conoscenza di base e una prima comprensione dei concetti e degli strumenti che costituiscono i fondamenti dello studio delle organizzazioni dal punto di vista sociologico, con gli obiettivi di:

1. far comprendere l'importanza, spesso sottovalutata, delle organizzazioni nella società contemporanea;
2. far comprendere e descrivere l'eterogeneità delle organizzazioni, delle loro forme, così come la varietà delle dimensioni in campo per quanto attiene al loro funzionamento.

Contenuti sintetici

In sintesi, gli argomenti del corso saranno i seguenti:

1. che cosa sono le organizzazioni;
2. le strutture organizzative;
3. la relazione organizzazione-ambiente;
4. potere, controllo e regole;
5. la cultura organizzativa;
6. decision-making e sense-making nelle organizzazioni;
7. il cambiamento, l'innovazione e l'apprendimento organizzativo;
8. il lato oscuro dell'organizzazione.

Programma esteso

Il programma si articola come segue. Dopo aver introdotto una definizione di organizzazione che fa sintesi dei molteplici contributi e approcci del pensiero organizzativo e aver discusso i livelli di analisi con cui si possono studiare le organizzazioni, si analizzeranno i meccanismi e i requisiti di funzionamento e performance delle organizzazioni. Le lezioni toccheranno poi una gamma ampia di temi con l'obiettivo di offrire un primo panorama delle principali questioni che stimolano la riflessione sulle organizzazioni da un punto di vista sociologico. Si affronteranno così i temi della varietà delle strutture organizzative, del ruolo dell'ambiente esterno, del potere e delle culture organizzative, dei processi decisionali all'interno delle organizzazioni, ecc.

Più specificatamente gli argomenti trattati saranno i seguenti:

1. che cosa sono le organizzazioni;
2. le strutture e le configurazioni organizzative;
3. la relazione organizzazione-ambiente;
4. potere, controllo e regole;
5. la cultura organizzativa;
6. il decision-making e il sense-making nelle organizzazioni;
7. il cambiamento, l'innovazione e l'apprendimento organizzativo;
8. il lato oscuro dell'organizzazione.

Prerequisiti

Nessuno

Metodi didattici

Lezioni frontali, esercitazioni in aula, analisi di casi.

Le lezioni hanno un taglio interattivo: all'esposizione di concetti chiave della teoria organizzativa si accompagna l'esame di casi e/o esercizi ad hoc finalizzati a fare assimilare i concetti.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame scritto con domande a risposta multipla (15) e domande aperte (2) riguardanti tutto il programma (sia il manuale che i materiali integrativi). In particolare, le domande a risposta multipla servono per il controllo estensivo della preparazione sul programma d'esame; mentre quelle aperte sono finalizzate al controllo intensivo sulle capacità di riflessione autonoma su punti critici del programma. Verranno altresì valutati la proprietà di linguaggio e la capacità di argomentazione. Non sono previste prove in itinere.

Testi di riferimento

Il testo di riferimento è:

- Maurizio Catino, Lia Tirabeni (2023), *Fondamenti di organizzazione*, il Mulino, Bologna, Collana "Manuali"

Altri materiali integrativi, come slide, articoli e casi studio, saranno indicati in dettaglio all'inizio del corso e durante le lezioni. Questi materiali saranno forniti online attraverso la piattaforma e-learning e/o saranno comunque reperibili attraverso la biblioteca dell'Università di Milano-Bicocca.

Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE |
CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
