UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto Sindacale e delle Relazioni Industriali

2223-1-FSG01A004

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire agli studenti una approfondita conoscenza delle regole giuridiche del diritto sindacale e del sistema delle relazioni industriali italiano, attraverso un approccio casistico.

Contenuti sintetici

Il corso ha per oggetto la disciplina dell'organizzazione e dell'azione sindacale in Italia. Partendo dall'analisi delle dinamiche correlate alle relazioni industriali italiane dal dopoguerra ai giorni nostri, ci si propone in particolare di approfondire, attraverso un approccio casistico, le principali problematiche giuridiche emerse negli ultimi anni in materia di rappresentanza e rappresentatività sindacale, così come quelle correlate alla contrattazione collettiva.

Programma esteso

Il corso intende fornire agli studenti una buona conoscenza del diritto sindacale italiano e della struttura giuridica del sistema di relazioni industriali, attraverso l'approfondimento delle fonti legali e contrattuali e con un approccio basato soprattutto sull'analisi delle più rilevanti decisioni giurisprudenziali nella materia in oggetto. Il corso prevede anche un approccio storico delle relazioni industriali in Italia.

In particolare saranno approfonditi i seguenti istituti: Nozione, origini ed evoluzione storica del diritto sindacale; tutela della libertà e attività sindacale (artt. 39 e 40 Cost.); Sindacato maggiormente rappresentativo; Art. 19 e problemi interpretativi; RSA, RSU e diritti sindacali; I contributi sindacali; Rappresentanza sindacale nel Pubblico impiego; Il contratto collettivo; Legge e contrattazione collettiva; Categoria professionale; Efficacia soggettiva del contratto collettivo; Inderogabilità del contratto collettivo; Contratti collettivi di diverso livello; Le clausole di tregua sindacale; Contratto collettivo e usi aziendali; Ultrattività del contratto collettivo; Recesso dal contratto collettivo;

L’interpretazione del contratto collettivo; Il conflitto collettivo; Sciopero nei servizi pubblici essenziali; La condotta antisindacale.

Prerequisiti

Conoscenza degli elementi fondamentali di diritto del lavoro.

Metodi didattici

Lezioni frontali basate su analisi di casistica giudiziaria.

Si avverte che la modalità di svolgimento delle lezioni potrà essere adattata alla situazione sanitaria da Covid-19

Modalità di verifica dell'apprendimento

Per gli studenti non frequentanti è prevista una prova orale.

Per gli studenti frequentanti sarà possibile concordare con il docente particolari procedure di verifica della preparazione come prove scritte, approfondimenti su temi specifici e un esame orale finale.

Nel periodo di emergenza Covid-19 la prova orale sarà solo telematica. Verrà svolta utilizzando la piattaforma WebEx e nella pagina e-learning dell'insegnamento verrà riportato un link per l'accesso all'esame.

Testi di riferimento

Durante il corso verranno indicati i materiali - sentenze, saggi, dispense - relativi agli argomenti affrontati a lezione e la cui conoscenza è indispensabile al fine del superamento dell'esame.

Gli **studenti frequentanti** dovranno prepararsi sulle sentenze contenute nel seguente compendio:

- L. Giasanti, Compendio di Giurisprudenza, 2022/2023. Il Compendio di Giurisprudenza 2021/2022, contenente il testo delle sentenze esaminate a lezione, sarà disponibile sul sito internet dell’Università di Milano-Bicocca a partire dall’inizio del corso (Giasanti, e-learning, Diritto sindacale, Compendio).

Gli **studenti frequentanti** dovranno inoltre prepararsi sui seguenti saggi (tutti disponibili nella Biblioteca dell’Università di Milano Bicocca, in versione cartacea od elettronica):1. F. Scarpelli, *La libertà sindacale*, in F. Carinci (diretto da), Commentario di diritto del lavoro, C. Zoli (a cura di), Il diritto sindacale, Utet, 2007, pp. 65-109;

2. G. Proia – M. Gambacciani, *Il contratto collettivo di diritto comune*, in M. Persiani, F. Carinci (diretto da), Trattato di diritto privato, G. Proia (a cura di), Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva, Cedam, 2014, pp. 595-670;

3. L. Giasanti, *Il testo unico sulla rappresentanza del 2014 e la facoltà di indizione di assemblea da parte della rsu*,

in Rivista italiana di Diritto del lavoro, Giuffrè, 3, II, 2015, pp. 776 – 783;

4. A. Zoppoli, *Diritto di sciopero e rappresentatività sindacale: il paradosso dei servizi essenziali tra sistema "di fatto", istanze di moderna democrazia e bilanciamento dei diritti*, in Diritto delle Relazioni Industriali, Giuffrè, 4, 2017, pp. 1145 – 1164;

5. R. De Luca Tamajo, *Incertezze e contraddizioni del diritto sindacale italiano: è tempo di regolamentazione legislativa*, in Rivista italiana di Diritto del lavoro, Giuffrè, 2, I, 2018, pp. 273 – 285.

***

Gli **studenti non frequentanti** dovranno prepararsi sulle sentenze contenute nel seguente compendio:

- L. Giasanti, Compendio di Giurisprudenza, 2021/2022. Il Compendio di Giurisprudenza 2021/2022, contenente il testo delle sentenze esaminate a lezione, sarà disponibile sul sito internet dell'Università di Milano-Bicocca a partire dall'inizio del corso (Giasanti, e-learning, Diritto sindacale, Compendio).

Gli **studenti non frequentanti** dovranno inoltre studiare il seguente manuale:
M.V. BALLESTRERO, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, ult. ed.;

Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA