

## SYLLABUS DEL CORSO

### Psicosociologia dei Gruppi e delle Organizzazioni

2223-1-F5106P004

---

#### Area di apprendimento

2: Area di apprendimento della psicologia sociale e della psicologia economica e delle decisioni.

#### Obiettivi formativi

##### *Conoscenza e comprensione*

- Presentare spunti e quadri concettuali riferibili alla prospettiva psicosociologica nello studio delle organizzazioni.
- Conoscere e comprendere le dinamiche caratterizzanti i gruppi nei contesti organizzativi.

##### *Capacità di applicare conoscenza e comprensione*

- Elaborare varie esperienze di gruppo (gruppi temporanei, gruppi relativamente stabili, team, gruppi virtuali), per appropriarsi di un modello per progettare, realizzare, valutare, con relativa strumentazione, il processo del lavorare in team in vista del risultato finale.
- Far sperimentare la complessità del vivere nei gruppi e nelle organizzazioni, in una dimensione di *empowerment* e di *problem solving*.

#### Contenuti sintetici

Visione integrata degli aspetti produttivi, economici e relazionali all'interno delle organizzazioni: persone/gruppi/Team/organizzazioni/comunità nell'attività dell'"organizzare" il lavoro

metodi e strumenti per costruire e guidare Team di lavoro efficaci  
esperienze di ricerca in Team e di pratiche professionali

## **Programma esteso**

### **La psicologia del lavoro e delle organizzazioni:**

Significato, mestiere, aree di lavoro, pratiche di lavoro, professionista riflessivo  
Il mondo del comportamento organizzativo  
Il comportamento organizzativo: una prospettiva storica  
Dall' "Organizzazione" all' "Organizzare"

### **Il comportamento individuale nelle organizzazioni:**

Le differenze individuali: Sé, capacità, intelligenze, performance, emozioni  
Valori, atteggiamenti, soddisfazioni  
I fondamenti della motivazione

### **I gruppi e i processi sociali:**

Dinamiche di gruppo, costruire e guidare team di lavoro efficaci  
Processi decisionali individuali e di gruppo  
Gestione del conflitto e negoziazione

### **I processi organizzativi:**

Stili di Direzione, Leadership, Valorizzazione delle persone  
Change Management  
Cultura organizzativa

## **Prerequisiti**

Nessuno.

## **Metodi didattici**

Il corso prevede, accanto alle lezioni frontali incontri con testimoni aziendali, esperienze diverse del partecipare strumentato, nei gruppi, alla contribuzione del sapere e del metodo.

Il corso è orientato sia alla ricerca teorica che all'applicazione professionale.

Tutto il materiale (es. dispense delle lezioni) viene reso disponibile sul sito e-learning.

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

**Per chi ha partecipato** alla ricerca fatta in gruppo sarà richiesto di:

- produrre una ricerca di gruppo e di presentarla, la ricerca sarà oggetto di valutazione
- sostenere una verifica orale sui temi trattati nel corso

**Per chi non ha frequentato l'esame** sarà solo orale e verranno proposte una serie di domande per:

- valutare la comprensione dei temi affrontati dal corso
- verificare la completezza dello studio
- fare collegamenti tra teoria e pratica

## **Testi di riferimento**

Schon, D. A.(2010) Il professionista riflessivo, edizioni Dedalo, Bari, Cap.1-2-3-5-8-9-10

Casagrande, S.(2020) a cura di, Team Management, Egea, Milano

Castellano, AM.( 2019) a cura di, Valorizzare il capitale umano, Egea, Milano Cap.1-2

## **Sustainable Development Goals**

SALUTE E BENESSERE | PARITÀ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE,  
INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

---