



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

## SYLLABUS DEL CORSO

### Diritto del Mercato del Lavoro

2223-2-F6302N007

---

#### Obiettivi formativi

##### *Conoscenza e comprensione*

Fornire gli elementi essenziali di conoscenza delle regole del mercato del lavoro e dei contratti di lavoro.

##### *Capacità di applicare conoscenza e comprensione*

Sviluppare la capacità di selezionare, interpretare e applicare le normative rilevanti per l'organizzazione e la gestione dei servizi

#### Contenuti sintetici

La gestione dei rapporti di lavoro, con i limiti derivanti dalle regole del diritto del lavoro (e relativi costi) è uno degli elementi fondamentali della gestione dei servizi. L'insegnamento mira a fornire la conoscenza delle fonti e delle tecniche di regolazione del mercato del lavoro, approfondendo anche con metodo casistico gli istituti più rilevanti per i servizi, pubblici e privati.

#### Programma esteso

Il programma dell'insegnamento muove dai principi e meccanismi fondamentali di regolazione del mercato e dei rapporti di lavoro, mirando a fornire consapevolezza dei relativi problemi giuridici, delle tecniche di regolazione, del ruolo delle diverse fonti (in particolare: normativa europea, normativa nazionale, contrattazione collettiva). La materia verrà tuttavia illustrata e approfondita adottando da subito, anche con l'aiuto di casi reali, la prospettiva applicativa del settore dei servizi, pubblici e privati: dunque in una logica funzionalistica e mirante a chiarire i limiti

normativi (ed i costi ad essi connessi) per il management degli stessi servizi.

I temi fondamentali affrontati saranno i seguenti.

- L'evoluzione del diritto del lavoro e le esigenze di progressiva flessibilizzazione del mercato del lavoro: profili storici e di politica legislativa. I rapporti tra l'ordinamento nazionale e quello comunitario; le riforme più recenti.

- Regole del mercato del lavoro: flessibilità in entrata e tipologie contrattuali. Lavoro subordinato e lavoro autonomo. Lavoro a tempo indeterminato, lavoro temporaneo, a tempo parziale, somministrato. I contratti di lavoro a finalità formativa (tirocini, apprendistato). Il lavoro mediante "piattaforme" digitali.

- Il ruolo della contrattazione collettiva e la sua rilevanza per la regolazione e i costi dei servizi pubblici e privati.

- La flessibilità in uscita: regole dei licenziamenti, eccedenze di personale; esternalizzazioni e trasferimenti d'azienda.

- Esternalizzazione dei servizi e appalti: le tutele dei trattamenti; la tutela dell'occupazione nella dinamica dei cambi di appalto; le regole specifiche degli appalti pubblici

## **Prerequisiti**

Buona capacità di apprendimento per problemi e di costruzione dell'argomentazione, orale e scritta, insieme ad una generale conoscenza giuridica. La conoscenza delle basi del diritto del lavoro è utile, ma il corso è aperto anche a chi non abbia mai approfondito tale materia.

## **Metodi didattici**

Lezioni in aula, discussione di casi e lavoro di ricerca individuale o di gruppo. Incontri con operatori del settore.

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

Prova orale. Per gli studenti frequentanti: esame orale, che può essere preceduto da una prova scritta su parti della materia.

Non sono previste prove intermedie.

## **Testi di riferimento**

Per coloro che non avessero già sostenuto un esame di diritto del lavoro, durante gli studi precedenti, è necessario consultare un manuale aggiornato di diritto del lavoro, corso base.

Per un testo di esposizione più sintetica della materia, rispetto ai manuali tradizionali, si consiglia:

A. Di Stasi, S. Giubboni, V. Pinto, Lezioni di diritto del lavoro. Il Mulino, 2022.

E' disponibile anche l'edizione digitale su Pandora Campus.

Indicazioni ulteriori saranno date durante il corso, distinguendo tra studenti frequentanti e non frequentanti.

Durante il corso saranno indicati parti di testi monografici, dispense, provvedimenti giudiziari relativi agli argomenti trattati e necessari per superare l'esame. Gli studenti non frequentanti dovranno contattare il docente direttamente via posta elettronica () per ottenere specifiche indicazioni.

## **Sustainable Development Goals**

SCONFIGGERE LA POVERTÀ | PARITÀ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA |  
RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

---