UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Law and Labour Market Regulation

2223-2-F6302N007

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione

Fornire gli elementi essenziali di conoscenza delle regole del mercato del lavoro e dei contratti di lavoro.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Sviluppare la capacità di selezionare, interpretare e applicare le normative rilevanti per l'organizzazione e la gestione dei servizi

Contenuti sintetici

La gestione dei rapporti di lavoro, con i limiti derivanti dalle regole del diritto del lavoro (e relativi costi) è uno degli elementi fondamentali della gestione dei servizi. L'insegnamento mira a fornire la conoscenza delle fonti e delle tecniche di regolazione del mercato del lavoro, approfondendo anche con metodo casistico gli istituti più rilevanti per i servizi, pubblici e privati.

Programma esteso

Il programma dell'insegnamento muove dai principi e meccanismi fondamentali di regolazione del mercato e dei rapporti di lavoro, mirando a fornire consapevolezza dei relativi problemi giuridici, delle tecniche di regolazione, del ruolo delle diverse fonti (in particolare: normativa europea, normativa nazionale, contrattazione collettiva). La materia verrà tuttavia illustrata e approfondita adottando da subito, anche con l'aiuto di casi reali, la prospettiva applicativa del settore dei servizi, pubblici e privati: dunque in una logica funzionalistica e mirante a chiarire i limiti

normativi (ed i costi ad essi connessi) per il management degli stessi servizi.

I temi fondamentali affrontati saranno i seguenti.

- L’evoluzione del diritto del lavoro e le esigenze di progressiva flessibilizzazione del mercato del lavoro: profili storici e di politica legislativa. I rapporti tra l’ordinamento nazionale e quello comunitario; le riforme più recenti.

- Regole del mercato del lavoro: flessibilità in entrata e tipologie contrattuali. Lavoro subordinato e lavoro autonomo. Lavoro a tempo indeterminato, lavoro temporaneo, a tempo parziale, somministrato. I contratti di lavoro a finalità formativa (tirocini, apprendistato). Il lavoro mediante “piattaforme” digitali.

- Il ruolo della contrattazione collettiva e la sua rilevanza per la regolazione e i costi dei servizi pubblici e privati.

- La flessibilità in uscita: regole dei licenziamenti, eccedenze di personale; esternalizzazioni e trasferimenti d’azienda.

    - Esternalizzazione dei servizi e appalti: le tutele dei trattamenti; la tutela dell’occupazione nella dinamica dei cambi di appalto; le regole specifiche degli appalti pubblici

Prerequisiti

Buona capacità di apprendimento per problemi e di costruzione dell’argomentazione, orale e scritta, insieme ad una generale conoscenza giuridica. La conoscenza delle basi del diritto del lavoro è utile, ma il corso è aperto anche a chi non abbia mai approfondito tale materia.

Metodi didattici

Lezioni in aula, discussione di casi e lavoro di ricerca individuale o di gruppo. Incontri con operatori del settore.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova orale. Per gli studenti frequentanti: esame orale, che può essere preceduto da una prova scritta su parti della materia.
Non sono previste prove intermedie.

Testi di riferimento

Per coloro che non avessero già sostenuto un esame di diritto del lavoro, durante gli studi precedenti, è necessario consultare un manuale aggiornato di diritto del lavoro, corso base.
Per un testo di esposizione più sintetica della materia, rispetto ai manuali tradizionali, si consiglia:
A. Di Stasi, S. Giubboni, V. Pinto, Lezioni di diritto del lavoro. Il Mulino, 2022.
E' disponibile anche l'edizione digitale su Pandora Campus.
Indicazioni ulteriori saranno date durante il corso, distinguendo tra studenti frequentanti e non frequentanti.

Durante il corso saranno indicati parti di testi monografici, dispense, provvedimenti giudiziari relativi agli argomenti trattati e necessari per superare l’esame. Gli studenti non frequentanti dovranno contattare il docente direttamente via posta elettronica () per ottenere specifiche indicazioni.

Sustainable Development Goals

SCONFIGGERE LA POVERTÀ | PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE