UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

# COURSE SYLLABUS

# Economics of Human Resources

**2324-3-E3301M199**

## Obiettivi formativi

Il corso ha l'obiettivo di fornire una buona conoscenza del funzionamento di diversi aspetti del mercato del lavoro, alla luce di varie di vari teorie economiche e dell'evidenza empirica., e di offrire gli strumenti necessari all'analisi economica delle risorse umane.

## Contenuti sintetici

Il corso intende fornire gli strumenti necessari all' analisi economica delle risorse umane da un punto di vista sia teorico che empirico. Vengono affrontati temi inerenti il funzionamento del mercato del lavoro, la scelta delle tipologie di lavoro da impiegare nell'impresa, le decisioni di interrompere un rapporto di lavoro, le politiche di reclutamento e incentivazione del personale.

## Programma esteso

1. Il mercato del lavoro
   a. Offerta di lavoro
   b. Domanda di lavoro
   c. Equilibrio del mercato del lavoro in concorrenza perfetta

2. Reclutamento e selezione del personale
   a. Il modello di search and matching
   b. Selezione avversa e modelli con salari di efficienza
   c. La valutazione dei candidati al momento dell'assunzione
   d. La remunerazione legata alla performance come meccanismo di screening

e. I contratti di prova

3. Formazione del personale
   a. Investimenti in capitale umano generico e in capitale umano specifico
   b. La formazione in mercati imperfettamente concorrenziali

4. Politiche salariali e valutazione del personale
   a. Regimi di protezione all'impiego
   b. Salario minimo
   c. I sistemi retributivi incentivanti basati sulla performance individuale
   d. I sistemi retributivi incentivanti basati sui risultati relativi
   e. I sistemi retributivi incentivanti basati sulla produttività di gruppo
   f. Il problema delle mansioni multiple
   g. I sistemi retributivi incentivanti basati sulla valutazione soggettiva della performance
   h. Incentivi e anzianità di servizio
   i. Impatto a livello aggregato delle politiche salariali: la disuguaglianza tra lavoratori; la polarizzazione dei redditi e delle occupazioni; la mobilità dei redditi

5. I sindacati e la contrattazione collettiva

6. La discriminazione nel mercato del lavoro

Libro di testo: Pepi de Caleo e Brucchi Luchino "Manuale di economia del lavoro", il Mulino, edizione 2015.

## Prerequisiti

Lo studente deve conoscere i lineamenti fondamentali dell'analisi microeconomica.

## Metodi didattici

Il corso è in presenza con lezioni frontali.

## Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame scritto con un punteggio tra 0 e 30 punti per studenti frequentanti e non frequentanti.

- Agli studenti frequentati verranno proposti 2 lavori di gruppo, facoltativi, a cui verrà attribuito un voto medio tra 0 e 30 punti. I lavori di gruppi si trattano della preparazione di due relazioni di 4-5 pagine su temi affrontati nelle lezioni.
  -- Per le due prime sessioni d'esame, il voto finale per lo studente frequentante sarà la media ponderata tra il voto dell'esame scritto con peso del 60% e il voto per i lavori di gruppo con peso del 40%. Caso il voto dell'esame scritto sia più alto rispetto al voto per i lavori di gruppo, verrà attribuito il voto dell'esame scritto come voto finale (ovvero, i lavori di gruppo possono solo migliorare il voto finale rispetto al solo esame scritto).
  -- Per le ulteriori sessioni di esame, il voto finale sarà composto solo del voto dell'esame scritto.

- Preparazione per l’esame scritto
  -- Seguire le lezioni (per i frequentanti) e studiare il materiale presentato (il libro di riferimento è il Pepi de Caleo e Brucchi Luchino “Manuale di economia del lavoro”, il Mulino, edizione 2015, capitoli da 1 a 8 e 11)

## Testi di riferimento

Pepi de Caleo e Brucchi Luchino “Manuale di economia del lavoro”, il Mulino, edizione 2015.

## Periodo di erogazione dell'insegnamento

Secondo semestre

## Lingua di insegnamento

Italiano

## Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA