UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Organizational Development and Human Capital

2425-2-F6302N029

Obiettivi formativi

Il corso ha come obiettivo quello di affrontare il tema della progettazione organizzativa e trattare in particolare il ruolo del capitale umano nello sviluppo delle istituzioni quali imprese, enti pubblici ed organizzazioni non profit.

Contenuti sintetici

Dopo aver richiamato il tema dei fabbisogni organizzativi e i principali strumenti di gestione, l'attenzione verrà portata ai modelli interpretativi della dinamica del capitale umano in azienda, con particolare riferimento alle aziende di servizi, richiamando a fini didattici ricerche internazionali ed esperienze nazionali anche con l'aiuto di casi di aziendali e di settore. Nel corso troverà spazio la presentazione di strumenti e logiche di gestione delle risorse umane in azienda.

Programma esteso

Il corso è strutturato in alternanza tra lezioni teoriche, case history e testimonianze, e i temi trattati sono i seguenti:

- Dal capitale umano alla gestione strategica delle risorse umane

- Comportamento degli attori

- Ciclo del valore delle risorse umane

- Persone e pianificazione delle risorse umane

- Processi di ricerca e selezione

- Gestione del contratto psicologico

- Formazione e sistemi di sviluppo del capitale umano

- Retribuzione e valorizzazione del capitale umano

Prerequisiti

Buona capacità di apprendimento, di scrittura e comunicazione orale, insieme ad una generale conoscenza dei processi economici.

Metodi didattici

Il Corso si compone di 48 ore, di cui indicativamente il 50% verrà svolta con didattica erogativa (lezioni frontali con utilizzo di slides, audio e video) e il 50% con didattica interattiva (esercitazioni, lavori di gruppo, project work e testimonianze aziendali). 4 lezioni da 2 ore verranno svolte in modalità interattiva da remoto.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova scritta + project work

La prova scritta include TEST A RISPOSTE CHIUSE (Scelta a risposta multipla) e DOMANDE APERTE. La prova scritta valuta le conoscenze apprese durante il corso e le capacità di riflessione autonoma su punti critici del programma. Il project work valuta la capacità di applicazione le conoscenze e degli strumenti appresi durante il corso per l'analisi di un contesto reale.

Testi di riferimento

- Costa G., Gianecchini M. (2019) “Risorse umane. Persone, relazioni e valore”, McGraw-Hill (IV edizione)
- Slide, casi e letture selezionate a cura del docente

Sustainable Development Goals

ISTRUZIONE DI QUALITÁ | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE