

SYLLABUS DEL CORSO

Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

2425-2-E2401P012

Area di apprendimento

Contenuti teorici e competenze per descrivere e modificare le relazioni tra gli individui e i processi psicosociali sottostanti ai gruppi, alle organizzazioni e ai sistemi sociali

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione

- Storia della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- Significato del lavoro e sue trasformazioni recenti
- Metodi per la ricerca e l'intervento nei contesti organizzativi
- Principali questioni teoriche della psicologia del lavoro e delle organizzazioni (cambiamento organizzativo, stress lavoro-correlato, motivazione lavorativa, leadership, dinamiche di gruppo, ecc.)

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

- Capacità di comprendere l'attività dello psicologo del lavoro e delle organizzazioni
- Capacità di applicare in modo critico le teorie allo studio di casi inerenti agli interventi organizzativi

Contenuti sintetici

Programma esteso

Prerequisiti

Metodi didattici

Modalità di verifica dell'apprendimento

Testi di riferimento

Sustainable Development Goals

SALUTE E BENESSERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
