

## SYLLABUS DEL CORSO

### Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni - 1

2425-2-E2401P012-T1

---

#### Area di apprendimento

Contenuti teorici e competenze per descrivere e modificare le relazioni tra gli individui e i processi psicosociali sottostanti ai gruppi, alle organizzazioni e ai sistemi sociali

#### Obiettivi formativi

##### *Conoscenza e comprensione*

- Storia della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- Significato del lavoro e sue trasformazioni recenti
- Metodi per la ricerca e l'intervento nei contesti organizzativi
- Principali questioni teoriche della psicologia del lavoro e delle organizzazioni (cambiamento organizzativo, stress lavoro-correlato, motivazione lavorativa, leadership, dinamiche di gruppo, ecc.)

##### *Capacità di applicare conoscenza e comprensione*

- Capacità di comprendere l'attività dello psicologo del lavoro e delle organizzazioni
- Capacità di applicare in modo critico le teorie allo studio di casi inerenti agli interventi organizzativi

#### Contenuti sintetici

**Programma esteso**

**Prerequisiti**

**Metodi didattici**

**Modalità di verifica dell'apprendimento**

**Testi di riferimento**

**Sustainable Development Goals**

SALUTE E BENESSERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

---