

SYLLABUS DEL CORSO

Fondamenti di Organizzazione

2425-1-E1601N059

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire agli studenti e alle studentesse gli strumenti teorici e metodologici per indagare le organizzazioni da un punto di vista sociologico. Il corso ha i seguenti obiettivi formativi:

- far comprendere l'importanza, spesso sottovalutata, delle organizzazioni nelle società contemporanee;
- far comprendere la complessità delle dinamiche che contraddistinguono queste particolari entità sociali;
- far comprendere e descrivere l'eterogeneità delle organizzazioni, delle loro forme, così come la varietà delle dimensioni in campo, per quanto attiene al loro funzionamento.

Contenuti sintetici

In sintesi, gli argomenti del corso saranno i seguenti:

- cosa sono le organizzazioni;
- le strutture organizzative;
- la relazione organizzazione-ambiente;
- potere, controllo e regole;
- la cultura organizzativa;
- decision-making e sensemaking nelle organizzazioni;
- il cambiamento, l'innovazione e l'apprendimento organizzativo;
- il lato oscuro dell'organizzazione.

Programma esteso

Il programma si articola come segue. Dopo aver introdotto una definizione di organizzazione che fa sintesi dei molteplici contributi e approcci del pensiero organizzativo e aver discusso i livelli di analisi con cui si possono studiare le organizzazioni, si analizzeranno i meccanismi e le logiche che guidano il funzionamento organizzativo. Le lezioni toccheranno poi un'ampia gamma di temi con l'obiettivo di offrire una prima panoramica delle principali questioni che stimolano la riflessione sulle organizzazioni da un punto di vista sociologico. Si affronteranno così i temi della varietà delle strutture organizzative, del ruolo dell'ambiente esterno, del potere e delle culture organizzative, dei processi decisionali all'interno delle organizzazioni, ecc.

Più specificatamente, gli argomenti trattati saranno i seguenti:

- cosa sono le organizzazioni;
- le strutture e le configurazioni organizzative;
- la relazione organizzazione-ambiente;
- potere, controllo e regole;
- la cultura organizzativa;
- il decision-making e il sensemaking nelle organizzazioni;
- il cambiamento, l'innovazione e l'apprendimento organizzativo;
- il lato oscuro dell'organizzazione.

Prerequisiti

Nessuno.

Metodi didattici

Lezioni frontali, esercitazioni in aula e analisi di casi. Le lezioni hanno un taglio interattivo: all'esposizione di concetti chiave della teoria organizzativa si accompagna l'esame di casi e/o esercizi ad hoc, finalizzati a fare assimilare i concetti più importanti. Saranno organizzate testimonianze di esperti e practitioners.

In particolare, sono previste:

- 21 lezioni da 2 ore di didattica erogativa (DE) (75%);
- 7 lezioni da 2 ore di didattica interattiva (DI) (25%).

Tutte le lezioni (didattica erogativa e interattiva) sono svolte esclusivamente in presenza.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame scritto con 15 domande a risposta multipla (1,2 punti a risposta corretta) e 2 domande aperte (fino a 6 punti) riguardanti tutto il manuale. In particolare, le domande a risposta multipla servono per il controllo estensivo della preparazione; mentre quelle aperte sono finalizzate al controllo intensivo sulle capacità di riflessione autonoma su punti critici del programma. Verrà altresì valutata la capacità di argomentazione. Non sono previste prove in itinere.

Testi di riferimento

Studenti frequentanti e non frequentanti:

Catino, C., Tirabeni, L. (2023), Fondamenti di organizzazione, il Mulino, Bologna, Collana "Manuali" (tutte le pagine del manuale).

Verrà predisposta anche una dispensa in formato elettronico, che sarà messa a disposizione di tutti gli studenti attraverso la piattaforma e-learning.

Gli studenti e le studentesse Erasmus che non comprendono l'italiano potranno concordare con il Professore un programma ad hoc in una delle seguenti lingue: inglese, spagnolo o portoghese.

Sustainable Development Goals

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
