



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

## SYLLABUS DEL CORSO

### Istituzioni di Diritto Pubblico

2425-1-E4001N050

---

#### Obiettivi formativi

Il corso fornisce agli studenti i concetti basilari del diritto pubblico e li guida a una completa conoscenza dell'ordinamento costituzionale italiano.

Inoltre, il corso prevede lo svolgimento di alcune ore di esercitazione destinate a fornire allo studente le nozioni di base del diritto del lavoro, in particolare, nell'ambito del rapporto di lavoro privato.

#### Contenuti sintetici

La parte di diritto costituzionale ha come oggetto l'organizzazione dei pubblici poteri e la tutela dei diritti fondamentali, anche nella prospettiva dell'integrazione europea.

La parte di diritto del lavoro ha ad oggetto lo studio del rapporto di lavoro subordinato e delle diverse tipologie contrattuali.

#### Programma esteso

Per la parte di diritto costituzionale: 1. Introduzione. Lo Stato come ordinamento giuridico e le sue forme. 2. La Costituzione italiana: nascita, attuazione, revisione. 3. Il sistema delle fonti del diritto. 4. La dimensione internazionale ed europea del sistema delle fonti. 5. Forme di esercizio della sovranità popolare: democrazia rappresentativa (sistema elettorale) e diretta (referendum abrogativo). 6. Le forme di governo (parlamentare, presidenziale, semipresidenziale, direttoriale). 7. L'organizzazione costituzionale: Governo, Presidente della Repubblica, Parlamento, Corte costituzionale, Magistratura. 8. I diritti di libertà: fondamentali (art. 2 e 3 Cost.), individuali (personale, di domicilio, di circolazione, di espressione, di religione) e collettivi (riunione, associazione). 9. I diritti sociali. 10. I doveri costituzionali

Per la parte di diritto del lavoro: 1. Nozione di lavoro subordinato e differenze con le forme di lavoro autonomo e parasubordinato. 2. Obblighi del prestatore di lavoro (collaborazione, diligenza, obbedienza e fedeltà). 3. Poteri del datore di lavoro (direttivo e disciplinare). 4. Il contenuto della prestazione lavorativa (mansioni e orario di lavoro e di non lavoro). 5. La retribuzione. 6. I licenziamenti individuali. 7. Le forme contrattuali flessibili. 8. Il diritto antidiscriminatorio.

## **Prerequisiti**

Conoscenza della lingua italiana.

## **Metodi didattici**

Per il modulo di diritto costituzionale:

- 20 lezioni da 2 ore svolte in modalità erogativa (DE) in presenza;
- 1 lezione da 2 ore svolta in modalità interattiva (DI) in presenza.

Per il modulo di diritto del lavoro:

- 10 lezioni da 2 ore svolte in modalità erogativa (DE) in presenza;
- 1 lezioni da 1 ore svolta in modalità interattiva (DI) in presenza.

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

Due prove scritte obbligatorie (una per ognuna delle due parti) articolate in domande aperte (brevissimi saggi); orale facoltativo sugli argomenti svolti a lezione (può richiederlo chi abbia raggiunto la sufficienza nella parte scritta).

Sarà svolta una prova in itinere sulla prima parte del corso (diritto costituzionale) anch'essa scritta con domande aperte.

## **Testi di riferimento**

Per la parte di diritto costituzionale è richiesta la conoscenza diretta della Costituzione italiana e lo studio del seguente manuale:

Camerlengo Q. - Furlan F., *Lezioni di diritto costituzionale vivente*, II ed., WoltersKluwers, Padova, 2023; non sono da studiare i capitoli IX (pubblica amministrazione), XIII (ordinamento regionale) e XV (costituzione economica) perchè non compresi nel programma di esame.

Per la parte di diritto del lavoro è richiesto lo studio del manuale:

Mariella Magnani, *Diritto del lavoro*, Giappichelli, ultima edizione.

Non è necessario studiare: il cap. XII (Le tutele nel mercato del lavoro); il cap. XIII (I datori di lavoro non imprenditori); la sezione seconda del cap. VIII (sospensioni dipendenti dall'impresa). Occorre studiare sulla dispensa caricata sulla pagina e-learning la disciplina del diritto anti-discriminatorio.

## Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

---