UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro

2425-2-E1401A009

Obiettivi formativi

Obiettivi di apprendimento del corso di Diritto del lavoro:

- Conoscenza e capacità di comprensione. Lo studente dovrà dimostrare di conoscere la disciplina giuridica applicabile al mercato, al rapporto di lavoro ed alle relazioni industriali nell'ordinamento nazionale ed europeo.
- Capacità di applicazione. Lo studente deve dimostrare, attraverso i casi pratici esaminati in classe, la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete.
- Autonomia di giudizio. Lo studente dovrà dimostrare, nel corso delle lezioni e dell'esame di profitto, di aver sviluppato posizioni critiche giuridicamente fondate in relazione agli argomenti trattati nel corso.
- Capacità di comunicazione. Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato una sufficiente capacità argomentativa e un'adeguata proprietà di linguaggio in relazione agli argomenti trattati nel corso.
- Capacità di apprendimento. Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione dell'evoluzione della disciplina del lavoro e delle relazioni industriali e delle sue principali problematiche interpretative che gli consenta di studiare gli istituti giuridici con un sufficiente grado di autonomia.

Contenuti sintetici

Lo studio del diritto del lavoro attiene ai due aspetti distinti, ma convergenti, della disciplina regolatrice del rapporto individuale di lavoro subordinato e di quella relativa all'organizzazione e all'azione dei sindacati dei lavoratori e dei datori di lavoro.

Il corso di diritto del lavoro avrà ad oggetto principale lo studio delle fonti e delle tecniche di regolazione dei rapporti di lavoro. L'approfondimento di alcuni singoli istituti o settori della materia avverrà nella prospettiva dell'acquisizione delle nozioni metodologiche fondamentali per comprendere le caratteristiche tipiche del diritto del lavoro: ruolo e rilievo dei principi costituzionali e della normativa inderogabile di tutela; progressivo rilievo del diritto comunitario;

ruolo della giurisprudenza; sviluppo, contenuti caratteristici e problemi giuridici della contrattazione collettiva; rilievo e limiti dell'autonomia negoziale individuale. Il programma tiene conto anche delle più recenti modifiche introdotte nell'ambito del diritto del lavoro e del diritto sindacale.

Programma esteso

Le fonti del diritto del lavoro: i principi costituzionali; il ruolo del diritto comunitario; la normativa legale inderogabile e l'autonomia negoziale; il contratto collettivo e il contratto individuale di lavoro.

L'organizzazione sindacale e le rappresentanze nei luoghi di lavoro. La contrattazione collettiva. Il conflitto e il diritto di sciopero.

La disciplina del mercato del lavoro. Il lavoro subordinato e gli altri contratti nei quali è dedotta attività lavorativa. Utilizzazione diretta e indiretta del lavoro subordinato. I principi fondamentali e la disciplina dei rapporti tra datore di lavoro e lavoratori; la tutela della persona del lavoratore. Lo svolgimento della prestazione di lavoro: diritti ed obblighi delle parti. Il recesso dal rapporto di lavoro. Tecniche e strumenti di garanzia dei diritti

Prerequisiti

Non sono richiesti prerequisiti specifici

Metodi didattici

Studio frontale e studio casistico con esercitazioni in aula.
Sono in particolare previste 34 lezioni da 2 ore svolte in modalità erogativa in presenza e 2 lezioni da 2 ore svolte in modalità erogativa da remoto

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova orale. Per gli studenti frequentanti è prevista una prova scritta facoltativa.
Risultati di apprendimento attesi:
Lo studente, per superare con successo l'esame, deve essere in grado di dimostrare di conoscere e comprendere gli istituti giuridici del diritto del lavoro, del diritto sindacale e delle relazioni industriali, nonché di applicare le conoscenze acquisite alla risoluzione di casi giuridici proposti dal docente. Lo studente deve, inoltre, dimostrare di aver acquisito sufficienti capacità critiche e argomentative e un'adeguata proprietà di linguaggio giuridico che gli consenta di comunicare con interlocutori specializzati. Infine, lo studente deve dimostrare di possedere le capacità per studiare la disciplina del diritto del lavoro con un elevato livello di autonomia.

Testi di riferimento

Per lo studio della materia è necessario utilizzare anche un libro di testo. Sono consigliati i seguenti manuali, in alternativa tra loro:

a) R. DEL PUNTA, Diritto del lavoro, Giuffrè Editore, Milano, ult. ed.;

b) M.V. BALLESTRERO, G. DE SIMONE, Diritto del lavoro, Giappichelli Editore, Torino, ult. ed.

Si raccomanda la consultazione diretta del materiale presente sul sito del corso e dei principali testi di legge in materia (quelli i cui contenuti vengono descritti o discussi nel manuale), nonché di un contratto collettivo nazionale di lavoro.

Gli studenti possono contattare direttamente il docente (tramite contatto via e-mail: lorenzo.giasanti@unimib.it) per un eventuale chiarimento sul programma d'esame

Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA