UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Public Competitions

2425-2-FSG01A011-FSG01A015M

Obiettivi formativi

Obiettivo del corso è fornire agli studenti conoscenza e visione critica della fase pubblicistica di reclutamento del personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.

Contenuti sintetici

Durante il corso verranno trattati i soggetti, i principi, le fonti, i procedimenti e le tutele caratterizzanti il reclutamento dei pubblici dipendenti, con un focus essenziale sull'istituto del concorso pubblico.

Particolare attenzione sarà dedicata alle questioni relative al sistema di accesso al rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, così da stimolare negli studenti le capacità di analisi e di c.d. problem solving, ritenute essenziali nell'ambito degli sbocchi professionali a cui è indirizzato il corso di laurea.

Programma esteso

Il programma delle lezioni è volto a consentire l'approfondimento dei profili centrali del reclutamento dei dipendenti pubblici tramite concorso, e segnatamente:

- la nozione di concorso pubblico, l'evoluzione storico-normativa dell'istituto e l'attuale sistema delle fonti (nazionali e sovranazionali) che lo regolano;
- l'ambito di applicazione oggettivo e soggettivo del concorso pubblico e le possibili deroghe all'istituto;
- le fasi del procedimento concorsuale: l'avvio della procedura, l'ammissione delle domande, la fase istruttoria-valutativa, la fase decisionale;
- l'approfondimento delle procedure di reclutamento riguardanti alcune specifiche categorie di pubblici

dipendenti (dirigenti; docenti universitari; magistrati; personale diplomatico, etc.);
- la tutela giurisdizionale avverso i provvedimenti amministrativi caratterizzanti la procedura di concorso pubblico.

Prerequisiti

Conoscenza essenziale del Diritto privato e padronanza del Diritto pubblico, con particolare attenzione al Diritto amministrativo e alla Giustizia amministrativa.

Metodi didattici

Lezioni frontali (didattica erogativa) con coinvolgimento attivo degli studenti.

Modalità di verifica dell'apprendimento

- Esame orale (colloquio sugli argomenti svolti a lezione).
- In alternativa: solo durante il corso, nella data che sarà indicata a lezione e pubblicata sulla piattaforma di e-learning, prova scritta (caratterizzata da 1 domanda aperta e 10 test a risposta chiusa nella forma di quesiti a scelta multipla, al fine di verificare la preparazione sul programma d'esame e la capacità di riflessione sugli argomenti oggetto del Corso).

Voto in trentesimi 18-30/30

Testi di riferimento

Il materiale didattico sarà predisposto dal docente e caricato sulla piattaforma di e-learning in relazione alle singole lezioni.

Sustainable Development Goals

PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE