UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Organizational Deviance and Corporate Crime

2425-2-F8803N015

Obiettivi formativi

Al termine di questo corso gli studenti conosceranno, da una prospettiva organizzativa, i tipi di eventi che rientrano nella categoria della devianza organizzativa e dei crimini d'impresa e disporranno di un quadro analitico per identificare l'impatto politico, sociale ed economico di tali eventi. In particolare, gli studenti comprenderanno gli eventi analizzati in una prospettiva integrata: micro (l'azione deviante individuale), meso (il contesto di lavoro e l'organizzazione), macro (il campo organizzativo e le sue logiche istituzionali di funzionamento).
Gli studenti svilupperanno una solida conoscenza delle circostanze organizzative, economiche, storiche e politiche che facilitano questi crimini, e avranno una conoscenza generale dei tipi più comuni di devianza organizzativa e crimini d'impresa allo scopo di sviluppare una comprensione più profonda degli eventi attuali. Queste conoscenze saranno utilizzate per sviluppare una teoria di come questo tipo di eventi informi l'economia politica odierna.
Al termine del corso gli studenti avranno acquisito:

- le conoscenze per sviluppare processi e metodi di analisi della devianza organizzativa e di crimini d'impresa;
- la conoscenza delle coordinate teoriche metodologiche di analisi per la diagnosi di problemi organizzativi;
- la capacità di comprendere e neutralizzare i processi di costruzione della devianza organizzativa;
- la capacità di compiere un'analisi organizzativa, compresa la lettura di casi e l'applicazione pratica;
- la capacità di reperire, comprendere, utilizzare e criticare la letteratura organizzativa secondaria.

Contenuti sintetici

Strumenti e concetti per l'analisi approfondita e per una conoscenza critica dei processi di devianza organizzativa e crimini d'impresa e delle determinanti organizzative che ne possono favorire l'occorrenza e la ricorrenza.

Programma esteso

Le società moderne e contemporanee si fondano sulle organizzazioni. La loro influenza nel nostro quotidiano è cresciuta nel tempo e ora dominano il nostro scenario, esercitando un enorme potere, distribuendo innumerevoli benefici e in taluni casi generando conseguenze negative. Tutti gli interessi – economici, politici, sociali e culturali – vengono perseguiti attraverso le organizzazioni. Le organizzazioni possono produrre outcome negativi in modo non intenzionale (incidenti, disastri), oppure in modo intenzionale (misconduct, wrongdoing, crimini d'impresa).
A partire da un approccio di teoria dell'organizzazione, il corso analizza i crimini commessi da imprese e organizzazioni. Il focus è sul comportamento delle organizzazioni nel loro network di funzionamento, piuttosto che su singoli individui che commettono delle violazioni. Un'enfasi sulle azioni devianti e illegali soltanto degli individui, produce un incompleto e povero resoconto dei crimini d'impresa. Pertanto, il corso si propone di fornire agli studenti strumenti e concetti per l'analisi approfondita e per una conoscenza critica dei processi di devianza organizzativa e crimini d'impresa, secondo una prospettiva integrata: micro (l'azione deviante individuale, le persone), meso (il contesto di lavoro, l'organizzazione), macro (il campo organizzativo e le sue logiche istituzionali di funzionamento).
Gli studenti svilupperanno una conoscenza generale sui tipi più comuni di criminalità d'impresa, allo scopo di sviluppare una comprensione più profonda degli eventi attuali e delle logiche di contrasto. Durante il corso saranno realizzati alcuni focus tematici al fine di sviluppare con gli studenti delle simulazioni di attivazione dei concetti e degli strumenti studiati, anche attraverso l'analisi di casi didattici.

Prerequisiti

Sufficienti nozioni di logica e di cultura generale.

Metodi didattici

Il Corso si compone di 56 ore, di cui indicativamente il 50% con didattica erogativa (lezioni frontali con utilizzo di slides, audio e video) e il 50% con didattica interattiva (esercitazioni, lavori in sottogruppo, presentazione di casi di studio a partire dai quali sviluppare lavori individuali e in sottogruppo, preparati e discussi durante il corso, ecc.).

Modalità di verifica dell'apprendimento

Gli studenti frequentanti e non frequentanti saranno valutati attraverso una prova scritta basata su domande aperte riguardanti i temi del corso e i materiali indicati in "Testi di riferimento". Non sono previste prove intermedie.
Obiettivo della valutazione dell'apprendimento è il controllo della preparazione sul programma d'esame e delle capacita? di riflessione autonoma su punti critici del programma.
I criteri di valutazione per la prova scritta sono:

1. proprietà di linguaggio – uso appropriato dei termini;
2. precisione nell'esposizione logica degli argomenti;
3. capacità di costruire connessioni fra i vari argomenti;
4. completezza dell'esposizione dati i limiti di tempo;
5. capacita? analitica nel commentare i testi di studio prescelti.

Testi di riferimento

Per studenti frequentanti e non frequentanti: File di letture di testi disponibile online sul sito del docente, da studiare integralmente.

Sustainable Development Goals

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE