UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Labour Law - M-Z

2526-2-A5810128-MZ

Obiettivi formativi

Lo scopo del Corso è fornire gli strumenti concettuali e metodologici necessari per comprendere l'insieme delle norme di Diritto del Lavoro, di promuovere l'analisi delle nozioni acquisite, di farne applicazione nella soluzione di casi concreti, favorendo altresì un approccio critico ai profili problematici della materia oggetto del Corso e il futuro esercizio dell'attività professionale.

Tra gli obiettivi formativi del Corso si indicano i seguenti:
A) Conoscenza e capacità di comprensione
Conoscere e comprendere i principi fondamentali del Diritto del Lavoro, le fonti normative e le tutele del rapporto di lavoro.
Acquisire consapevolezza delle principali normative nazionali, europee ed internazionali in materia di Diritto del Lavoro.

B) Conoscenza e capacità di comprensione applicate
Essere in grado di individuare, interpretare e applicare le disposizioni normative che regolano i rapporti di lavoro, con particolare attenzione ai diritti e doveri delle parti coinvolte, alla contrattazione collettiva e alla risoluzione delle controversie di lavoro.
Sviluppare la capacità di analizzare e risolvere casi concreti in materia di Diritto del Lavoro, applicando correttamente le norme e individuando eventuali antinomie tra le disposizioni giuridiche esistenti.
Comprendere il funzionamento degli organi di tutela, anche ai fini della risoluzione delle controversie in ambito lavoristico, tra cui gli ispettorati del lavoro, gli enti previdenziali e le giurisdizioni competenti.

C) Autonomia di giudizio
Acquisire autonomia nella valutazione critica delle norme e delle interpretazioni giurisprudenziali in materia di Diritto del Lavoro, nonché nella scelta delle soluzioni giuridiche più adeguate alla tutela del lavoro e delle esigenze delle imprese.
Essere in grado di formulare giudizi motivati sulla legittimità delle disposizioni normative e delle decisioni giurisdizionali relative ai rapporti di lavoro.

D) Abilità comunicative
Sviluppare la capacità di esporre in modo chiaro e argomentato le problematiche giuridiche legate al Diritto del Lavoro, sia in ambito accademico che professionale.
Essere in grado di comunicare efficacemente con istituzioni pubbliche, imprese, consulenti e altri soggetti del mondo del lavoro, illustrando con precisione i profili normativi e le possibili soluzioni alle controversie.

E) Capacità di apprendere
Essere in grado di reperire, analizzare e interpretare autonomamente testi normativi, giurisprudenziali e dottrinali in materia di Diritto del Lavoro.
Seguire e comprendere le evoluzioni legislative e giurisprudenziali in materia di lavoro, sviluppando un approccio critico e aggiornato alla medesima disciplina.
Comprendere le interazioni tra il Diritto del Lavoro e altre branche del diritto, con particolare riferimento al Diritto costituzionale, internazionale e dell'Unione europea.

Contenuti sintetici

Il programma d’esame comprende lo studio dei principali temi in materia di Diritto del Lavoro.

Programma esteso

Il programma d’esame comprende le fonti del Diritto del Lavoro, il lavoro subordinato e autonomo, la tipologia dei rapporti di lavoro (contratto a termine, contratto part-time, a disciplina speciale, ecc.), la tutela prevenzionistica, lo svolgimento e le cause di sospensione del rapporto di lavoro, il diritto antidiscriminatorio, il licenziamento individuale e collettivo, il diritto alla libertà sindacale e all’autotutela collettiva (sviluppo e inquadramento giuridico della rappresentanza sindacale, della contrattazione collettiva e del diritto di sciopero) e la regolamentazione previdenziale.

Prerequisiti

Sufficienti abilità di logica e cultura generale e ragionevoli capacità di apprendimento, di scrittura e di comunicazione orale.

Metodi didattici

Il Corso si svolgerà con le seguenti modalità didattiche:

- 36 lezioni da 2 ore con didattica erogativa (lezioni frontali) in presenza o da remoto;
- 12 lezioni da 2 ore con didattica interattiva (esercitazioni) in presenza o da remoto.

Il numero di ore di lezione/esercitazione svolto da remoto è compreso entro il limite del 30% del totale delle ore complessive del Corso.

Modalità di verifica dell'apprendimento

La prova finale è volta a verificare l'acquisizione delle nozioni e del percorso teorico giuridico affrontato a lezione. L’esame consiste in una prova scritta composta da un test a risposte chiuse e da domande aperte secondo le modalità che verranno comunicate dalla Docente all’inizio del Corso.
Nella valutazione della prova finale si terrà conto della correttezza delle risposte alle domande sottoposte, sia dal punto di vista del contenuto, sia dal punto di vista dell'esposizione del ragionamento logico giuridico relativo agli argomenti trattati nel Corso.

Testi di riferimento

I testi consigliati sono i seguenti:

T. Vettor, La Riforma del lavoro sportivo. Valori, principi e diritti nel pluralismo delle fonti, G. Giappichelli, Torino, 2025
A. Occhino, G. Zilio Grandi, Diritto del lavoro, G. Giappichelli, Torino, 2025
E. Esposito, L. Gaeta, A. Zoppoli, L. Zoppoli, Diritto del lavoro e sindacale, G. Giappichelli, Torino, 2025
M. V. Ballestrero, G. De Simone, Diritto del lavoro, G. Giappichelli, Torino, 2025
M. Magnani, Diritto del lavoro, G. Giappichelli, Torino, 2025
M. Persiani, V. Maio, Diritto sindacale, G. Giappichelli, Torino, 2025
E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, G. Giappichelli, Torino, 2026*

*La Docente si riserva di segnalare eventuali variazioni dei testi sopra indicati.

Sustainable Development Goals

SCONFIGGERE LA POVERTÀ | SCONFIGGERE LA FAME | SALUTE E BENESSERE | PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE