UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro C.P.

2526-3-E1401A011

Obiettivi formativi

A) Conoscenza e capacità di comprensione: conoscere e comprendere i contenuti normativi e gli argomenti utilizzati dalla giurisprudenza per la soluzione dei casi

B) Conoscenza e capacità di comprensione applicate: comprendere e interpretare il dato normativo, comprese le ambiguità semantiche e sistematiche, anche alla luce dell'applicazione concreta degli istituti nelle fattispecie concrete

C) Autonomia di giudizio: acquisire autonomia di valutazione circa le soluzioni giuridiche discusse durante il corso

D) Abilità comunicative: esprimersi adottando il linguaggio giuridico, così da comunicare precisamente, correttamente e rigorosamente i contenuti appresi durante il corso

E) Capacità di apprendere: acquisire autonomia nella ricerca della documentazione rilevante, nonché nell'analisi della normativa e della giurisprudenza

Contenuti sintetici

Il corso di diritto del lavoro progredito (che *presuppone lo studio istituzionale della materia*, avvenuto con il superamento dell'esame di diritto del lavoro) mira ad approfondire alcuni temi centrali e di maggiore attualità della disciplina giuridica dei rapporti di lavoro. Sarà adottato un metodo casistico, così da sviluppare un approccio critico alle problematiche giuridiche lavoristiche.

Programma esteso

Il corso di diritto del lavoro progredito (che *presuppone lo studio istituzionale della materia*, avvenuto con il superamento dell'esame di diritto del lavoro) mira ad approfondire alcuni temi centrali e di maggiore attualità della disciplina giuridica dei rapporti di lavoro. Per gli studenti frequentanti ciò avverrà utilizzando il metodo casistico il quale, mediante analisi della giurisprudenza su singoli temi, consente di verificare l'operare delle tecniche di regolazione utilizzate dall'ordinamento, i rapporti tra le diverse fonti (norme comunitarie, principi costituzionali, legge, contrattazione collettiva, contratto individuale), i problemi interpretativi e l'applicazione pratica delle regole in sede giurisprudenziale. Per gli studenti non frequentanti l'approfondimento delle tematiche prescelte avviene mediante lo studio di contributi monografici.

Prerequisiti

Superamento degli esami di Istituzioni di Diritto Privato, Diritto Costituzionale e Diritto del lavoro.

Metodi didattici

Il corso è erogato in parte secondo la modalità erogativa e in parte secondo la modalità interattiva, analizzando e discutendo i casi e i materiali didattici.

Metodologia casistica.

Coinvolgimento dei partecipanti nella ricerca della soluzione dei casi concreti.

Confronto e analisi sulle problematiche giuridiche affrontate.

Potranno essere erogate sino a quattro ore da remoto

Modalità di verifica dell'apprendimento

Gli studenti potranno sostenere l'esame mediante una prova orale durante le sessioni annuali, dimostrando di aver raggiunto i suddetti obiettivi didattici.

È possibile iscriversi alla prova scritta organizzata al termine del corso, con la facoltà di sostenere un esame orale integrativo durante le sessioni annuali in caso di valutazione positiva.

La prova finale verifica la conoscenza degli argomenti indicati nel programma. L'obiettivo è quello di appurare la capacità di comprendere e di esprimersi in modo chiaro sulle tematiche oggetto del corso.

I criteri di valutazione delle competenze indicate si basano sulla conoscenza e sulla comprensione dei contenuti degli istituti giuridici e sulla capacità di applicare le conoscenze acquisite, anche attraverso la rielaborazione critica personale.

Testi di riferimento

Il programma e i materiali per gli studenti frequentanti saranno forniti durante il corso.

Studenti non frequentanti.

Lo studente deve in primo luogo avere una *buona conoscenza della disciplina di legge relativa agli istituti oggetto di approfondimento monografico*: per l'anno accademico in corso le materie oggetto di approfondimento sono quelle del licenziamento e del diritto antidiscriminatorio.

Lo studente deve tenere conto anche delle modifiche più recenti. Lo studente dovrà dunque in primo luogo rivedere le parti del manuale di diritto del lavoro, già utilizzato per la preparazione dell'esame base di diritto del lavoro (ma in edizione aggiornata).

Il testi di riferimento per la preparazione dell'esame sono i seguenti:

- V. Luciani, I licenziamenti individuali nel privato e nel pubblico, Giappichelli, 2024 (in alternativa la disciplina dei licenziamenti può essere studiata nella sezione dedicata a "la cessazione del rapporto di lavoro" sul mauale M.V. Ballestrero, G. De Simone, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2025)
- M. Barbera S. Borelli, Principio di eguaglianza e divieti di discriminazione, 2022 reperibile al seguente link https://csdle.lex.unict.it/sites/default/files/Documenti/WorkingPapers/Barbera_Borelli_451_2022it.pdf
  Gli studenti dovranno fare riferimento alla normativa indicata nella sezione "Materiali non frequentanti" della pagina elearning del corso e dovranno inoltre studiare le sentente ivi indicate.
  Il docente è a disposizione per organizzare un ricevimento e per chiarimenti via mail (simone.varva@unimib.it)

Sustainable Development Goals

PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE