UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro

2526-3-E1601N017

Obiettivi formativi

Il corso di Diritto del lavoro si propone l'analisi delle regole giuridiche che presiedono al rapporto di lavoro e alle relazioni industriali, anche attraverso l'analisi e la discussione in aula di casi giurisprudenziali.
Più precisamente, declinandoli nell'ambito dei descrittori di Dublino, il corso persegue i seguenti obiettivi:
Dd1: conoscenza dei principali istituti lavoristici;
Dd2: orientamento nell'ambito delle più rilevanti fonti normative e contrattuali del diritto del lavoro così da individuare quale sia il contesto di regole entro il quale si inserisce l'istituto oggetto di interesse
Dd3: sviluppo dello spirito critico mediante discussione nel corso delle lezioni dei più rilevanti casi di attualità che abbiano implicazioni lavoristiche.
Dd4: sviluppo delle abilità comunicative nell'utilizzo delle categorie giurislavoristiche appropriate
Dd5: sviluppo delle capacità di apprendimento dei principali istituti lavoristici e del diritto sindacale

Contenuti sintetici

Lo studio del diritto del lavoro attiene ai due aspetti distinti, ma convergenti, della disciplina regolatrice del rapporto individuale di lavoro subordinato e di quella relativa all'organizzazione e all'azione dei sindacati dei lavoratori e dei datori di lavoro.

Il corso di diritto del lavoro avrà ad oggetto principale lo studio delle fonti e delle tecniche di regolazione dei rapporti di lavoro. L'approfondimento di alcuni singoli istituti o settori della materia avverrà nella prospettiva dell'acquisizione delle nozioni metodologiche fondamentali per comprendere le caratteristiche tipiche del diritto del lavoro: ruolo e rilievo dei principi costituzionali e della normativa inderogabile di tutela; progressivo rilievo del diritto comunitario; ruolo della giurisprudenza; sviluppo, contenuti caratteristici e problemi giuridici della contrattazione collettiva; rilievo e limiti dell'autonomia negoziale individuale. Il programma tiene conto anche delle più recenti modifiche introdotte nell'ambito del diritto del lavoro e del diritto sindacale.

Programma esteso

Le fonti del diritto del lavoro: i principi costituzionali; il ruolo del diritto comunitario; la normativa legale inderogabile e l'autonomia negoziale; il contratto collettivo e il contratto individuale di lavoro.

L'organizzazione sindacale e le rappresentanze nei luoghi di lavoro. La contrattazione collettiva. Il conflitto e il diritto di sciopero.

La disciplina del mercato del lavoro. Il lavoro subordinato e gli altri contratti nei quali è dedotta attività lavorativa. Utilizzazione diretta e indiretta del lavoro subordinato. I principi fondamentali e la disciplina dei rapporti tra datore di lavoro e lavoratori; la tutela della persona del lavoratore. Lo svolgimento della prestazione di lavoro: diritti ed obblighi delle parti. Il recesso dal rapporto di lavoro. Tecniche e strumenti di garanzia dei diritti.

Prerequisiti

Non sono richiesti prerequisiti specifici

Metodi didattici

Studio frontale e studio casistico con esercitazioni in aula
Sulla base del grado di partecipazione la docente prevede possano essere fino a 10 ore di didattica interattiva in specie costituita da dibattito su casi concreti, attribuzione di preparazione di interventi a singoli studenti/gruppi.
è previsto che fino ad un massimo del 30% del totale delle ore di lezione sia erogato a distanza.

Modalità di verifica dell'apprendimento

a) in concomitanza con gli appelli d'esame saranno somministrate le prove orali consistenti in colloqui sulla totalità del pogramma spiegato a lezione, illustrato nel syllabus e sulla pagina e learning del corso. Ai fini della preparazione del programma è **essenziale lo studio del manuale indicato.**
b) le competenze valutate per ciascuna prova consistono nella comprensione del programma e delle fonti che regolano la materia,
c) i criteri di valutazione e di graduazione utilizzati attengono al livello di conoscenza dell'istituto oggetto di quesito, alla capacità di collocare lo stesso nell'ordinamento lavoristico multilivello, alla capacità di ragionamento del/la candidato/a, all'impiego corretto ed appropriato di espressioni e categorie giuridiche.

Testi di riferimento

R. DEL PUNTA, Diritto del lavoro, Giuffrè Editore, Milano, ult. ed.;

Si raccomanda la consultazione diretta dei principali testi di legge in materia (quelli i cui contenuti vengono descritti o discussi nel manuale), nonché di un contratto collettivo nazionale di lavoro. Quest'ultimo (che può essere scelto liberamente tra i contratti collettivi nazionali di un qualsiasi settore produttivo, ad esempio dell'industria o del terziario) deve essere utilizzato non per ricordarne i contenuti, ma per verificare (per ogni argomento affrontato sul

manuale) il modo in cui la contrattazione collettiva integra e specifica la disciplina legale.

Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA