

COURSE SYLLABUS

Organizational Analysis

2526-3-E1601N077

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire alle/agli studenti le conoscenze teoriche e gli strumenti metodologici per condurre analisi empiriche delle organizzazioni da una prospettiva organizzativa. Gli obiettivi specifici comprendono:

Conoscenza e capacità di comprensione: approfondire teorie e concetti per l'analisi delle strutture e dei processi organizzativi, tra i quali il potere, la cultura organizzativa e le relazioni con l'ambiente.

Conoscenza e capacità di comprensione applicate: applicare metodi e tecniche di ricerca organizzativa per pianificare e condurre analisi empiriche, individuando criticità e potenzialità dei contesti organizzativi.

Autonomia di giudizio: sviluppare la capacità di analizzare criticamente i processi e gli elementi organizzativi e di elaborare valutazioni autonome fondate su evidenze empiriche e prospettive teoriche.

Abilità comunicative: comunicare chiaramente e in modo efficace i risultati di un'analisi organizzativa, usando il linguaggio proprio della disciplina.

Capacità di apprendere: sviluppare la capacità di aggiornare autonomamente le proprie conoscenze inerenti agli studi organizzativi e di apprendere dallo studio empirico di casi.

Contenuti sintetici

Il corso è strutturato come un percorso di approfondimento e di applicazione a casi empirici dei principali concetti e teorie propri degli studi organizzativi.

Programma esteso

Il corso si propone di approfondire e applicare strumenti concettuali e metodologici all'analisi dei processi organizzativi, con l'obiettivo di sviluppare una comprensione critica delle dinamiche che caratterizzano il funzionamento delle organizzazioni. Nell'ambito del corso viene adottato un approccio organizzativo per l'analisi

di casi di studio, al fine di comprenderne le logiche di funzionamento. Particolare attenzione è dedicata agli attori, al potere, alla cultura organizzativa e all'ambiente organizzativo.

Prerequisiti

Sufficienti nozioni di logica e di cultura sociale.

Metodi didattici

L'insegnamento è erogato in italiano e prevede lezioni frontali, esercitazioni e lavori di gruppo mirate a sviluppare sia la comprensione teorica sia le capacità di applicazione analitica. Il corso si compone di 56 ore di didattica, di cui circa il 40% erogativa (DE) e il 60% interattiva (DI). Tutte le lezioni (didattica erogativa e interattiva) sono svolte esclusivamente in presenza.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Non sono previste prove in itinere. La verifica dell'apprendimento avverrà attraverso una prova scritta articolata in quattro domande a risposta aperta, riferite ai contenuti dei materiali indicati nella sezione "Testi di riferimento". Ad ogni domanda è attribuito un punteggio da 0 a 7,5 punti. La prova è volta a valutare la preparazione e comprensione dei contenuti del programma sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza dei concetti e dei casi empirici trattati;
- capacità di stabilire connessioni tra i diversi argomenti trattati;
- chiarezza e la coerenza logica nell'organizzazione dei contenuti;
- padronanza del linguaggio specialistico.

Testi di riferimento

Una dispensa contenente i testi di esame (da studiare integralmente) sarà resa disponibile a studenti frequentanti e non frequentanti sulla piattaforma e-learning.

Sustainable Development Goals

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
