UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Competition and Employment Relations in European Law

2526-2-F5602M030

Obiettivi formativi

Capacità di analizzare le regole e i principi europei nella prospettiva di un confronto tra diritto ed economia e, in particolare, tra diritti sociali e libertà economiche

Contenuti sintetici

Saranno approfonditi alcuni dei più significativi istituti regolati dalla normativa europea, prevalentemente connotati dalla dialettica tra libertà economiche e diritti socio?lavoristici

Programma esteso

Il corso "Fundamental Economic Freedoms and European Labour Law" esamina il diritto del lavoro nell'ambito dell'ordinamento europeo. L'analisi verterà principalmente sull'approfondimento del rapporto tra libertà economiche fondamentali e diritto del lavoro: saranno analizzate ad esempio le connessioni tra libertà di concorrenza e diritti collettivi sindacali, libertà di circolazione dei lavoratori e dumping sociale, efficienza dei servizi nel mercato del lavoro e monopolio pubblico, libertà negoziali e diritto antidiscriminatorio.

Prerequisiti

È richiesta una solida conoscenza delle basi del diritto e della microeconomia

Metodi didattici

Il corso è erogato in parte secondo la modalità erogativa e in parte secondo la modalità interattiva
Lezioni e studio di casi giurisprudenziali
Potranno essere erogate sino a sei ore da remoto

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame orale, sugli argomenti esposti a lezione. Non sono previste prove intermedie. La commissione valuterà gli studenti secondo i criteri della completezza della conoscenza degli argomenti trattati, dell'appropriatezza del linguaggio giuridico, della capacità critica.

Come indicato nei Descrittori di Dublino, gli studenti devono dimostrare le seguenti abilità.
È necessario dimostrare di comprendere le libertà economiche fondamentali dell'UE, ossia la libera circolazione di beni, persone, servizi e capitali. Inoltre, è essenziale una comprensione completa dei principi del diritto del lavoro europeo, compresa una valutazione dei diritti dei lavoratori, della protezione sociale e della contrattazione collettiva. È necessario comprendere il modo in cui questi ambiti interagiscono e sono potenzialmente in conflitto, in particolare nel contesto della giurisprudenza della Corte di giustizia UE.
È richiesta una valutazione critica dell'equilibrio che l'ordinamento giuridico dell'UE cerca di stabilire tra libertà economiche e diritti sociali.
È necessario articolare chiaramente il ragionamento giuridico, utilizzando una terminologia appropriata.

Testi di riferimento

T. Jaspers, F. Pennings, S. Peters, European labour law, 2024 (2nd edition), Intersentia
Lo studio dei seguenti capitoli è facoltativo: Chapter 7 (on Collective Bargaining in European Union Law); Chapter 9 (on Workers' Participation in Business Matters); Chapter 10 (on Occupational Health and Safety and Working Time)
Si prega di contattare il docente (simone.varva@unimib.it) per chiarimenti e per indicazioni circa le pronunce della Corte di Giustizia da leggere quale materiale integrativo

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre

Lingua di insegnamento

Inglese

Sustainable Development Goals

PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE