UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Sviluppo Organizzativo e Capitale Umano

2526-2-F6302N029

Obiettivi formativi

Il corso ha come obiettivo quello di affrontare il tema della progettazione organizzativa e trattare in particolare il ruolo del capitale umano nello sviluppo delle istituzioni quali imprese, enti pubblici ed organizzazioni non profit.

"Conoscenza e comprensione"
Gli studenti acquisiscono conoscenze relative a strumenti teorici e analitici per comprendere la il ruolo del capitale umano nella progettazione organizzativa e le scelte di gestione strategica delle risorse umane. L'approccio integra modelli concettuali e casi concreti, nazionali e internazionali, video e testimonianze che arricchiscono l'apprendimento applicato.

"Capacità di applicare conoscenza e comprensione"
Gli studenti lavorano in gruppo su progetti pratici, come l'analisi dei modelli di gestione delle risorse umane nelle imprese, attraverso raccolta dati, interviste e raccomandazioni. Il corso sviluppa competenze strategiche e analitiche, favorendo l'analisi critica delle soluzioni in essere all'interno di contesti aziendali reali.

"Autonomia di giudizio"
Analizzando casi reali, gli studenti esercitano il pensiero critico su opzioni strategiche. Le discussioni in aula, i feedback sui progetti e le simulazioni favoriscono lo sviluppo della capacità di valutare in modo autonomo problemi e decisioni relative alla gestione delle risorse umane.

"Abilità comunicative"
Gli studenti presentano i progetti di gruppo oralmente, affinando una comunicazione chiara, sintetica ed efficace. Le lezioni interattive e le discussioni di casi stimolano il confronto e la partecipazione attiva.

"Capacità di apprendimento"
Il corso include attività autogestite come letture, analisi di casi e progetti sul campo, promuovendo l'apprendimento attraverso feedback, risorse multimediali e sperimentazione diretta in contesti aziendali.

Contenuti sintetici

Dopo aver richiamato il tema dei fabbisogni organizzativi e i principali strumenti di gestione, l’attenzione verrà portata ai modelli interpretativi della dinamica del capitale umano in azienda, con particolare riferimento alle aziende di servizi, richiamando a fini didattici ricerche internazionali ed esperienze nazionali anche con l’aiuto di casi di aziendali e di settore. Nel corso troverà spazio la presentazione di strumenti e logiche di gestione delle risorse umane in azienda.

Programma esteso

Il corso è strutturato in alternanza tra lezioni teoriche, case history e testimonianze, e i temi trattati sono i seguenti:

- Dal capitale umano alla gestione strategica delle risorse umane

- Comportamento degli attori

- Ciclo del valore delle risorse umane

- Persone e pianificazione delle risorse umane

- Processi di ricerca e selezione

- Gestione del contratto psicologico

- Formazione e sistemi di sviluppo del capitale umano

- Retribuzione e valorizzazione del capitale umano

Prerequisiti

Buona capacità di apprendimento, di scrittura e comunicazione orale, insieme ad una generale conoscenza dei processi economici.

Metodi didattici

Il Corso si compone di 48 ore, di cui indicativamente il 50% verrà svolta con didattica erogativa (lezioni frontali con utilizzo di slides, audio e video lezioni) e il 50% con didattica interattiva (esercitazioni, lavori di gruppo, project work e testimonianze aziendali). 11 lezioni, per un totale di 31 ore verranno svolte in modalità interattiva ed erogativa da remoto.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova scritta + project work

La prova scritta include TEST A RISPOSTE CHIUSE (Scelta a risposta multipla) e DOMANDE APERTE. La prova scritta valuta le conoscenze apprese durante il corso e le capacità di riflessione autonoma su punti critici del programma. Il project work valuta la capacità di applicazione le conoscenze e degli strumenti appresi durante il corso per l'analisi di un contesto reale.

Testi di riferimento

- Costa G., Gianecchini M. (2019) “Risorse umane. Persone, relazioni e valore”, McGraw-Hill (IV edizione)
- Slide, casi e letture selezionate a cura del docente

Sustainable Development Goals

ISTRUZIONE DI QUALITÁ | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE