



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Digital Surveillance, Employee Monitoring and Selection By Ai

2526-2-F551MI047

Obiettivi formativi

Obiettivi di apprendimento.

-Conoscenza e capacità di comprensione. Lo studente dovrà dimostrare di conoscere la disciplina giuridica applicabile al mercato e al rapporto di lavoro innovato con particolare riferimento ai profili legati all'utilizzo dell'intelligenza artificiale.

- Capacità di applicazione. Lo studente deve dimostrare, attraverso i casi pratici esaminati in classe, la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete.
- Autonomia di giudizio. Lo studente dovrà dimostrare, nel corso delle lezioni e dell'esame di profitto, di aver sviluppato posizioni critiche giuridicamente fondate in relazione agli argomenti trattati nel corso.
 - Capacità di comunicazione. Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato una sufficiente capacità argomentativa e un'adeguata proprietà di linguaggio in relazione agli argomenti trattati nel corso.
 - Capacità di apprendimento. Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione dell'evoluzione della disciplina del lavoro alla luce degli sviluppi tecnologici e delle sue principali problematiche interpretative che gli consenta di studiare gli istituti giuridici con un sufficiente grado di autonomia.

Risultati di apprendimento attesi

Lo studente, per superare con successo l'esame, deve essere in grado di dimostrare di conoscere e comprendere gli istituti giuridici del diritto del lavoro che hanno subito profonde trasformazioni a seguito dell'evoluzione tecnologica, nonché di applicare le conoscenze acquisite alla risoluzione di casi giuridici proposti dai docenti. Lo studente deve, inoltre, dimostrare di aver acquisito sufficienti capacità critiche e argomentative e un'adeguata proprietà di linguaggio giuridico che gli consenta di comunicare con interlocutori specializzati. Infine, lo studente deve dimostrare di possedere le capacità per studiare la disciplina del diritto del lavoro con un elevato livello di autonomia.

Contenuti sintetici

Il corso verterà sulla disciplina giuridica applicabile al mercato e al rapporto di lavoro innovativo con particolare riferimento ai profili legati all'utilizzo dell'intelligenza artificiale.

Programma esteso

1. Sistema delle fonti del diritto del lavoro tra diritto internazionale, diritto dell'Unione europea e diritto interno.
2. Privacy, non discriminazione, trasparenza e diritto del lavoro
3. Piattaforme digitali tra qualificazione del contratto, intermediazione e interposizione.
4. Intelligenza artificiale e poteri del datore di lavoro.
5. Intelligenza artificiale e mercato del lavoro.

Prerequisiti

Non ci sono prerequisiti

Metodi didattici

Il corso si sviluppa con lezioni frontali e sarà richiesta la partecipazione attiva degli studenti in dibattiti. I docenti si riservano di invitare ospiti esperti della materia i quali potranno fornire agli studenti numerosi spunti di riflessione sulle questioni giuridiche che emergono nel diritto vivente.

Modalità di verifica dell'apprendimento

L'effettiva acquisizione da parte degli studenti dei risultati di apprendimento attesi sarà accertata attraverso un esame con l'attribuzione di un voto in trentesimi. L'esame si terrà in forma orale.

Testi di riferimento

Non esiste un libro di testo. I docenti mettono a disposizione il materiale (caricate sul sito internet <https://ariel.unimi.it>) che ripercorrerà schematicamente gli argomenti trattati a lezione.

Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
