UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Concorsi Pubblici

2526-2-FSG01A011-FSG01A015M

Obiettivi formativi

Obiettivo del corso è fornire agli studenti conoscenza e visione critica della fase pubblicistica di reclutamento del personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.

Al termine del corso, lo studente dovrà aver acquisito:

- Conoscenza e comprensione dei principî e della disciplina normativa relativi all'istituto del concorso pubblico;
- Capacità di applicare le nozioni apprese nell'analisi di casi concreti e nella risoluzione di problemi giuridici relativi alle procedure di reclutamento del personale alle dipendenze delle PA;
- Autonomia di giudizio nell'interpretazione delle norme e nell'individuazione delle soluzioni giuridiche più appropriate;
- Abilità comunicative nella presentazione e discussione di argomenti giuridici, sia in forma scritta che orale;
- Capacità di apprendimento autonomo, anche attraverso la consultazione di fonti normative, dottrinali e giurisprudenziali.

Contenuti sintetici

Durante il corso verranno trattati i soggetti, i principî, le fonti, i procedimenti e le tutele caratterizzanti il reclutamento dei pubblici dipendenti, con un focus essenziale sull'istituto del concorso pubblico.

Particolare attenzione sarà dedicata alle questioni relative al sistema di accesso al rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, così da stimolare negli studenti le capacità di analisi e di c.d. problem solving, ritenute essenziali nell'ambito degli sbocchi professionali a cui è indirizzato il corso di laurea.

Programma esteso

Il programma delle lezioni è volto a consentire l’approfondimento dei profili centrali del reclutamento dei dipendenti pubblici tramite concorso, segnatamente:

- la nozione di concorso pubblico, l’evoluzione storico-normativa dell’istituto e l’attuale sistema delle fonti (nazionali e sovranazionali) che lo regolano;
- l'ambito di applicazione oggettivo e soggettivo del concorso pubblico e le possibili deroghe all'istituto;
- le fasi del procedimento concorsuale: l’avvio della procedura, l’ammissione delle domande, la fase istruttoria-valutativa, la fase decisionale;
- l’approfondimento delle procedure di reclutamento riguardanti alcune specifiche categorie di pubblici dipendenti (dirigenti; docenti universitari; magistrati; personale diplomatico, etc.);
- la tutela giurisdizionale avverso i provvedimenti amministrativi caratterizzanti la procedura di concorso pubblico.

Prerequisiti

Conoscenza essenziale del Diritto privato e padronanza del Diritto pubblico, con particolare attenzione al Diritto amministrativo e alla Giustizia amministrativa.

Metodi didattici

Lezioni frontali (didattica erogativa) in presenza con coinvolgimento attivo degli studenti.

È possibile erogare fino a 7 ore di didattica da remoto in modalità online sincrona.

Modalità di verifica dell'apprendimento

- Esame orale consistente in un colloquio sugli argomenti trattati a lezione e sui materiali caricati dal docente nella piattaforma di e-learning.

Sarà valutata la capacità di esposizione, la comprensione e applicazione dei concetti, l'autonomia di giudizio e la proprietà di linguaggio.

- In alternativa: solo durante il corso, nella data che sarà indicata a lezione e pubblicata sulla piattaforma di e-learning, prova scritta (caratterizzata da 1 domanda aperta e 10 test a risposta chiusa nella forma di quesiti a scelta multipla, al fine di verificare la preparazione sul programma d’esame e la capacità di riflessione sugli argomenti oggetto del Corso).

Voto in trentesimi 18-30/30

Testi di riferimento

Il materiale didattico sarà predisposto dal docente e caricato sulla piattaforma di e-learning in relazione alle singole lezioni.

Sustainable Development Goals

PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE