



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

The Modern Firm

2526-1-F7704M015

Obiettivi formativi

L'insegnamento si propone di fornire allo studente una solida conoscenza e comprensione dei principali modelli economici applicati alla gestione delle risorse umane e degli strumenti teorici e concettuali necessari ad interpretare i fenomeni economici all'interno dell'impresa.

Attraverso l'analisi e la discussione critica della letteratura scientifica e la presentazione di casi concreti, il corso intende sviluppare la capacità di applicare tali conoscenze per analizzare in modo autonomo e consapevole i processi decisionali aziendali relativi alla gestione delle risorse umane.

Contenuti sintetici

L'insegnamento si concentra sull'applicazione degli strumenti analitici propri dell'economia, con particolare riferimento alla microeconomia e alla teoria dei contratti, per studiare e comprendere il comportamento degli individui e delle imprese all'interno dei contesti lavorativi. L'obiettivo è analizzare in modo sistematico come vengono prese le decisioni in ambito aziendale relativamente alla gestione del personale, valutando le scelte in materia di incentivi, remunerazione, selezione, organizzazione del lavoro e dinamiche relazionali tra lavoratori e datori di lavoro.

Programma esteso

Selezione dei lavoratori e reclutamento
Sviluppo delle competenze
Gestione del turnover
Valutazione della performance
Job design: lavoro in team

Remunerazione della performance

Prerequisiti

Conoscenze di base di microeconomia, statistica ed econometria

Metodi didattici

16 lezioni da 2 ore svolte in modalità erogativa nella prima parte e interattiva nella seconda parte in presenza
1 lezione di 2 ore svolta in modalità erogativa nella in remoto
2 esercitazioni di 2 ore svolte in modalità interattiva in presenza
2 esercitazione di 2 ore svolte in modalità erogativa in remoto

Modalità di verifica dell'apprendimento

L'apprendimento verrà valutato attraverso un esame scritto in presenza. Gli studenti dovranno rispondere a domande vero/falso motivando le risposte e risolvere esercizi. Dovranno dimostrare la conoscenza del funzionamento dei meccanismi di gestione del personale, applicare la teoria e i concetti economici presentando temi economici in termini quantitativi. E' prevista una prova in itinere erogata con le medesime modalità.

Testi di riferimento

Lazear, Edward P.; Michael Gibbs (2009). Personnel Economics in Practice. 2ndEdition Wiley

Garibaldi, Pietro (2006). Personnel Economics in imperfect labour markets. Oxford University Press

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre

Lingua di insegnamento

Inglese

Sustainable Development Goals

ISTRUZIONE DI QUALITÀ | PARITÀ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | PACE,
GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
