UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

# SYLLABUS DEL CORSO

# The Modern Firm

**2526-1-F7704M015**

## Obiettivi formativi

L'insegnamento si propone di fornire allo studente una solida conoscenza e comprensione dei principali modelli economici applicati alla gestione delle risorse umane e degli strumenti teorici e concettuali necessari ad interpretare i fenomeni economici all'interno dell'impresa.
Attraverso l'analisi e la discussione critica della letteratura scientifica e la presentazione di casi concreti, il corso intende sviluppare la capacità di applicare tali conoscenze per analizzare in modo autonomo e consapevole i processi decisionali aziendali relativi alla gestione delle risorse umane.

## Contenuti sintetici

L'insegnamento si concentra sull'applicazione degli strumenti analitici propri dell'economia, con particolare riferimento alla microeconomia e alla teoria dei contratti, per studiare e comprendere il comportamento degli individui e delle imprese all'interno dei contesti lavorativi. L'obiettivo è analizzare in modo sistematico come vengono prese le decisioni in ambito aziendale relativamente alla gestione del personale, valutando le scelte in materia di incentivi, remunerazione, selezione, organizzazione del lavoro e dinamiche relazionali tra lavoratori e datori di lavoro.

## Programma esteso

Selezione dei lavoratori e reclutamento
Sviluppo delle competenze
Gestione del turnover
Valutazione della performance
Job design: lavoro in team

Remunerazione della performance

## Prerequisiti

Conoscenze di base di microeconomia, statistica ed econometria

## Metodi didattici

16 lezioni da 2 ore svolte in modalità erogativa nella prima parte e interattiva nella seconda parte in presenza
1 lezione di 2 ore svolta in modalità erogativa nella in remoto
2 esercitazioni di 2 ore svolte in modalità interattiva in presenza
2 esercitazione di 2 ore svolte in modalità erogativa in remoto

## Modalità di verifica dell'apprendimento

L'apprendimento verrà valutato attraverso un esame scritto in presenza. Gli studenti dovranno rispondere a domande vero/falso motivando le risposte e risolvere esercizi. Dovranno dimostrare la conoscenza del funzionamento dei meccanismi di gestione del personale, applicare la teoria e i concetti economici presentando temi economici in termini quantitativi. E' prevista una prova in itinere erogata con le medesime modalità.

## Testi di riferimento

Lazear, Edward P.; Michael Gibbs (2009). Personnel Economics in Practice. 2ndEdition Wiley

Garibaldi, Pietro (2006). Personnel Economics in imperfect labour markets. Oxford University Press

## Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre

## Lingua di insegnamento

Inglese

## Sustainable Development Goals

ISTRUZIONE DI QUALITÁ | PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE