UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto del Lavoro

2526-3-I0101D015-I0101D049M

Obiettivi

1. Lo studente acquisirà conoscenze fondamentali in materia di diritto del lavoro, con particolare riferimento al rapporto di pubblico impiego. Saranno inoltre trattati elementi base di diritto amministrativo, diritto costituzionale e della legislazione sanitaria nazionale e regionale, con un focus specifico sui profili di responsabilità dell'infermiere nell'esercizio professionale.

2. Lo studente sarà in grado di applicare le nozioni giuridiche acquisite per interpretare situazioni lavorative complesse nel contesto sanitario, valutando gli aspetti legali e normativi che influenzano il rapporto di lavoro pubblico e privato, nonché i doveri e le responsabilità professionali dell'infermiere.

3. Lo studente svilupperà la capacità di analizzare e valutare criticamente le implicazioni legali e deontologiche legate all'attività infermieristica, esprimendo giudizi consapevoli in merito a responsabilità professionali e rapporti di lavoro nel settore sanitario.

4. Lo studente sarà in grado di comunicare efficacemente concetti giuridici complessi, adattando il linguaggio a diversi interlocutori, inclusi colleghi, pazienti e operatori del settore, facilitando la comprensione delle responsabilità legali e dei diritti nel contesto lavorativo.

5. Lo studente acquisirà competenze per l'apprendimento autonomo e continuo, indispensabili per mantenersi aggiornato sulle evoluzioni normative e giuridiche nel campo del diritto del lavoro e della responsabilità professionale infermieristica.

Contenuti sintetici

Il corso si prefigge di fornire allo studente i principi generali in ordine al panorama giuridico – normativo della realtà lavorativa (pubblica e privata) di appartenenza

Programma esteso

Nozione del diritto del lavoro. Le fonti del diritto del lavoro. I principi costituzionali del diritto del lavoro. La contrattazione collettiva. Il lavoro subordinato. Il lavoro autonomo. La parasubordinazione e il lavoro a progetto. Il contratto di lavoro subordinato. La capacità dei soggetti contraenti. I requisiti essenziali del contratto. L'invalidità del contratto e la tutela dell'art. 2126 c.c. La certificazione del contratto di lavoro. Gli elementi accidentali del contratto. Le procedure di assunzione dei lavoratori. Mansioni, qualifiche e categorie. Diritti e doveri dei lavoratori e del datore di lavoro. Luogo e durata della prestazione lavorativa. Permessi, congedi e vicende relative al lavoratore. La retribuzione. La cessazione del rapporto di lavoro. Il procedimento disciplinare. La responsabilità civile, penale, amministrativa e professionale del lavoratore. La delega di funzione. Il processo del lavoro. La documentazione sanitaria – aspetti giuridici.

Prerequisiti

Argomenti svolti durante il biennio precedente riguardanti gli aspetti normativi, organizzativi e di responsabilità attinenti la professione di infermiere.

Modalità didattica

Lezioni svolte in modalità erogativa in presenza con sistema di Teledidattica mediante presentazioni in formato elettronico di disegni e schemi esplicativi i concetti legati alle singole discipline

Materiale didattico

- Riva S. (2021) Compendio di Diritto del Lavoro, XXVI ed., Ed. Simone;
- Normativa di riferimento (Costituzione della Repubblica Italiana, Codice Civile, D.lgs. 165/2001, L. n. 68/1999)

Periodo di erogazione dell'insegnamento

3° Anno, 1° Semestre

Modalità di verifica del profitto e valutazione

Non saranno presenti prove in itinere ma un'unica prova finale scritta costituita da test a risposte chiuse (Scelta a risposta multipla), al fine di valutare il controllo estensivo della preparazione, e domande aperte (equivalenti a brevissimi saggi) per un controllo intensivo sulle capacità di riflessione autonoma su punti critici del programma. (Per i dettagli si rimanda al Syllabus dell'Insegnamento)

Orario di ricevimento

Su appuntamento

Sustainable Development Goals

SALUTE E BENESSERE | ISTRUZIONE DI QUALITÁ | PARITÁ DI GENERE