

SYLLABUS DEL CORSO

Travaglio-Parto Distocico 2 - 1

2627-3-I0102D904-I0102D915M-T1

Obiettivi

Fornire le conoscenze e le competenze per riconoscere le situazioni patologiche durante il travaglio e il parto e per agire in maniera appropriata, attuando le modalità di assistenza adeguate alle condizioni di alto rischio.

Contenuti sintetici

Principali condizioni di distocia del travaglio di parto (parte seconda)

Programma esteso

- Prevalenza, diagnosi e trattamento delle principali distocie meccaniche del I e II Stadio del travaglio di parto.
- Parto gemellare
- Indicazioni, tecniche e procedure di parti strumentali: Taglio Cesareo, Applicazione di ventosa ostetrica, forcipe)
- Parto podalico
- Prevalenza, diagnosi e trattamento delle Patologia del III-IV stadio
- Indicazioni, tecnica e procedura chirurgica: secondamento manuale.

Prerequisiti

Nessuno.

Modalità didattica

8 ore di didattica erogativa da remoto sincrona

4 ore di lezioni prevalentemente in modalità erogativa (lezione frontale, in presenza) con l'inserimento di attività interattive (video didattici, discussioni guidate su casi clinici).

Materiale didattico

PAIRMAN S., PINCOMBE J., THOROGOOD C., TRACY S. Midwifery. Preparation for practice, Churchill Livingstone - Elsevier, Marikville, 2023, 5°ed, e-book.

SIMKIN PENNY, ANCHETA RUTH, The labor progress handbook. Early interventions to prevent and treat dystocia, Blackwell, 5° ed, 2024.

MARMARSHALL J.E., E RAYNOR M.D., Advancing skills in midwifery practice, Churchill Livingstone, 2010 (Cap 4, 5,7,8,9,10).

VALLE, BOTTINO, MEREGALLI, ZANINI, LISSONI, LOCATELLI. Manuale di sala parto. edi-ermes, 2022

OXORN-FOOTE, Il parto, PICCIN, 2015

Munro Kerr's, Operative Obstetrics, 13th Edition, Churchill Livingstone - Elsevier, Marikville, 2020

Periodo di erogazione dell'insegnamento

I semestre.

Modalità di verifica del profitto e valutazione

Prova orale con colloquio sugli argomenti previsti nel programma del corso.

Orario di ricevimento

Su appuntamento.

Sustainable Development Goals

SALUTE E BENESSERE | PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
