UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

# COURSE SYLLABUS

# Economics of Human Resources

**2627-3-E3303M020-E3303M023M**

## Obiettivi formativi

Il corso ha l'obiettivo di fornire agli studenti una solida conoscenza del funzionamento del mercato del lavoro e delle pratiche di gestione delle risorse umane, attraverso l'analisi dei principali modelli teorici e delle relative evidenze empiriche.
Al termine del corso lo studente sarà in grado di:
• comprendere i principali modelli economici relativi al mercato del lavoro e alla gestione delle risorse umane;
• applicare tali modelli all'interpretazione del comportamento di lavoratori e imprese e all'analisi delle politiche del lavoro;
• formulare giudizi autonomi sugli effetti economici delle politiche del lavoro e delle pratiche di gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti teorici ed evidenze empiriche;
• utilizzare in modo appropriato il linguaggio dell'economia del lavoro per comunicare analisi e risultati;
• sviluppare le competenze necessarie per approfondire autonomamente i temi trattati nel corso e affrontare studi successivi nell'ambito dell'economia del lavoro.

## Contenuti sintetici

Il corso intende fornire gli strumenti necessari all' analisi economica del mercato del lavoro e della gestione delle risorse umane, da un punto di vista sia teorico che empirico. Vengono affrontati temi inerenti il funzionamento del mercato del lavoro, la scelta delle tipologie di lavoro da impiegare nell'impresa, le decisioni di interrompere un rapporto di lavoro, le politiche di reclutamento, formazione e incentivazione del personale.

## Programma esteso

1. Il mercato del lavoro: equilibrio in concorrenza perfetta

2. Imperfezioni del mercato di lavoro e disoccupazione
3. La regolamentazione del mercato di lavoro
4. Selezione e formazione dei lavoratori
5. Sistemi retributivi incentivanti
6. La discriminazione nel mercato del lavoro

## Prerequisiti

Lo studente deve conoscere i lineamenti fondamentali dell’analisi microeconomica.

L'insegnamento di Macroeconomia e politiche economiche è propedeutico a questo corso.

## Metodi didattici

L'insegnamento si svolge mediante lezioni frontali in presenza, durante le quali l'esposizione dei modelli teorici è integrata con la discussione di evidenze empiriche, casi applicativi e politiche del mercato del lavoro. Gli studenti sono incoraggiati a partecipare attivamente alle lezioni, sviluppando capacità di analisi critica e di applicazione degli strumenti economici ai problemi reali.

## Modalità di verifica dell'apprendimento

La verifica dell'apprendimento consiste in una prova scritta, identica per studenti frequentanti e non frequentanti, della durata di 90 minuti.
L'esame comprende sei domande aperte, finalizzate a valutare il raggiungimento dei risultati di apprendimento previsti.
Le domande richiedono agli studenti di:
• dimostrare la conoscenza e la comprensione dei principali modelli teorici dell'economia del lavoro e della gestione delle risorse umane;
• applicare tali modelli all'analisi di specifici problemi economici e interpretare le relative evidenze empiriche;
• formulare valutazioni motivate riguardo al comportamento degli agenti economici e agli effetti delle politiche del lavoro;
• utilizzare un linguaggio economico appropriato e argomentare in modo chiaro e rigoroso le proprie risposte.
Ogni risposta corretta vale 5,2 punti, per un totale massimo di 31 punti.

## Testi di riferimento

Pepi de Caleo e Brucchi Luchino “Manuale di economia del lavoro”, il Mulino, edizione 2015, capitoli 1-5, 7-8 e 11.

## Periodo di erogazione dell'insegnamento

Secondo semestre

## Lingua di insegnamento

Italiano

## Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA