

SYLLABUS DEL CORSO

Laboratorio 8 - Analisi delle organizzazioni: metodi e casi

2627-3-E1601N087

Obiettivi formativi

Gli obiettivi del laboratorio sono:

1. promuovere un approccio critico all'analisi del funzionamento delle organizzazioni complesse;
2. fornire gli strumenti teorici e metodologici per progettare un'analisi organizzativa e sviluppare le competenze per applicarli all'analisi di casi empirici;
3. sviluppare la capacità di presentare e discutere le idee di ricerca.

In generale si vogliono sviluppare conoscenza, comprensione ed esercizio della critica.

Con questo laboratorio si prevede che gli studenti rafforzino:

- **conoscenze e capacità di comprensione:** comprendere i principali meccanismi che governano le organizzazioni, soprattutto in relazione agli aspetti di clima e cultura organizzativa;
- **conoscenze e capacità di comprensione applicate:** apprendere ad usare concetti e teorie per interpretare situazioni della vita organizzativa attraverso la discussione di casi;
- **autonomia di giudizio:** valutare i fenomeni organizzativi impiegando concetti e teorie manageriali, con particolare attenzione alle riflessioni sviluppate dal critical management;
- **abilità comunicative:** apprendere ad esporre le modalità con cui sono stati risolti i casi proposti;
- **capacità di apprendere:** attraverso la riflessione individuale e poi la discussione di gruppo apprendere a individuare in maniera autonoma chiavi interpretative adeguate alla soluzione dei casi.

Contenuti sintetici

Il laboratorio è incentrato sui seguenti temi: governance, relazione tra proprietà e controllo, e nuovi temi strategici (ESG), struttura organizzativa, cultura organizzativa, diversità, inclusione e discriminazione, conflitti interculturali, aggressività e conflitti. Questi temi verranno approfonditi attraverso studi di caso analizzati e discussi in aula e testimonianze aziendali.

Programma esteso

Il laboratorio ha l'obiettivo di fornire gli strumenti teorici e metodologici per analizzare criticamente e in maniera approfondita il funzionamento delle organizzazioni complesse. In particolare verranno approfonditi, principalmente attraverso analisi di casi di studio, lavori di gruppo e discussioni in aula, alcuni temi centrali quali il cambiamento che investe la struttura di un'organizzazione, il rapporto tra proprietà e controllo e la strategia aziendale, la cultura organizzativa, la gestione della diversità e inclusione, i conflitti nei luoghi di lavoro.

Prerequisiti

I prerequisiti sono quelli previsti per la partecipazione ai laboratori del terzo anno. Nel dettaglio:

- essere iscritti al 3° anno,
- aver superato l'esame di Matematica e Statistica,
- aver conseguito almeno 90 CFU,
- avere il laboratorio in piano di studi.

Metodi didattici

Le lezioni avranno carattere interattivo: ampio spazio sarà dedicato a lavori di gruppo, analisi di casi empirici e discussioni in aula.

Più precisamente, il laboratorio si compone di 24 ore, di cui approssimativamente 8 di didattica erogativa (lezioni frontali con utilizzo di slides e contenuti audio e video) e 16 con didattica interattiva (esercitazioni in classe, lavori di gruppo, analisi di casi).

Modalità di verifica dell'apprendimento

Valutazione del lavoro svolto in aula finalizzata a verificare l'acquisizione delle conoscenze e competenze previste dal laboratorio.

Testi di riferimento

Le letture verranno fornite, di volta in volta, prima delle lezioni.

Sustainable Development Goals

PARITÀ DI GENERE | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

