UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Labour Law

2627-2-F7703M016

Obiettivi formativi

Conoscenza e capacità di comprensione. Tramite l'approfondimento delle regole fondamentali che disciplinano i rapporti di lavoro nell'ordinamento italiano, il corso si propone di fornire agli studenti le nozioni e gli schemi logici necessari per comprendere al meglio i dispositivi giuridici che regolano il mondo del lavoro.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate. Sarà dunque prediletto un taglio pratico, che consenta di fare emergere gli aspetti problematici che possono emergere nella quotidianità dei rapporti di lavoro, sia dal lato della domanda sia da quello dell'offerta.
Autonomia di giudizio. In questo modo, gli studenti acquisiranno un bagaglio di competenze facilmente spendibile nell'arco della loro vita professionale, a prescindere dal tipo di attività svolta (subordinata, autonoma o imprenditoriale).
Abilità comunicative. Tramite l'interazione con il docente, gli studenti saranno altresì indotti ad elaborare i concetti appresi a lezione, esprimendoli all'interno di un pensiero articolato e coerente.
Capacità di apprendere. Infine, partendo dalle nozioni di base fornite nell'ambito dell'insegnamento, gli studenti potranno più facilmente approcciarsi a nuovi istituti e problemi legati al Diritto del lavoro

Contenuti sintetici

Il corso sarà prevalentemente incentrato sulla disciplina dei rapporti individuali di lavoro

Programma esteso

- Cenni di diritto sindacale (in particolare sullo statuto giuridico del contratto collettivo)
- I contratti di lavoro (subordinato, autonomo, rapporti c.d. non standard)
- I poteri del datore di lavoro (direttivo, di controllo, disciplinare) e i loro limiti

- Gli obblighi del datore di lavoro (retribuzione, sicurezza)
- La posizione del lavoratore (diligenza, obbedienza, fedeltà, orario di lavoro)
- La sospensione del rapporto di lavoro
- La disciplina del licenziamento (individuale e collettivo)
- Il decentramento produttivo (distacco, appalto, trasferimento d'azienda)
- Cenni di diritto previdenziale

Prerequisiti

Metodi didattici

L'insegnamento prevederà una costante integrazione tra didattica erogativa e didattica interattiva. In particolare, una volta esposte le coordinate normative di base (momento erogativo), il docente coinvolgerà gli studenti, guidandoli verso la ricostruzione autonoma degli scopi e dei problemi sottostanti alle disposizioni esaminate (momento interattivo). Una percentuale minoritaria delle lezioni (meno del 20%) potrà essere erogata da remoto, previa comunicazione e, possibilmente, accordo con gli studenti

Modalità di verifica dell'apprendimento

L'apprendimento sarà verificato mediante esame orale, con domande aperte sugli argomenti oggetto del corso e possibile interazione con il docente in merito a temi specifici. Ai fini della valutazione si terrà conto in primo luogo della completezza delle risposte fornite dallo studente. Il voto sarà inoltre aggiustato in base alla proprietà di linguaggio, alle capacità di ragionamento dimostrate e al grado di autonomia manifestato nell'impostare le risposte.

Testi di riferimento

Il testo di riferimento, da studiare integralmente, è: M. Magnani, *Diritto del lavoro*, 3? ed., Giappichelli, 2023 o eventuali edizioni successive. Nel corso delle lezione saranno altresì messi a disposizione degli studenti, tramite la piattaforma elearning, i materiali utilizzati in aula

Periodo di erogazione dell'insegnamento

L'insegnamento è erogato nel secondo semestre

Lingua di insegnamento

L'insegnamento è erogato in lingua italiana

Sustainable Development Goals

SALUTE E BENESSERE | PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA