UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Governance & Compliance

2627-2-F7703M024

Obiettivi formativi

Il corso si propone di fornire agli studenti una conoscenza approfondita dei sistemi di governance aziendale, delle loro funzioni e dei meccanismi di controllo. L'insegnamento mira a far comprendere le principali problematiche di governance e compliance, fornendo strumenti teorici e pratici per affrontarle con efficacia.
Al termine del corso, lo studente conoscerà:
• I diversi modelli di governance aziendale e il loro funzionamento;
• Le dinamiche di separazione tra proprietà e controllo;
• Le modalità di gestione del passaggio generazionale nei family business;
• Il ruolo degli organi di governance (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, ecc.);
• Le implicazioni della compliance normativa e delle best practice aziendali.

Conoscenza e capacità di comprensione
Lo studente dovrà acquisire una solida conoscenza dei sistemi di governance e delle modalità con cui le imprese si relazionano con l'ambiente esterno e i sistemi economici. L'insegnamento prevede l'analisi di casi pratici e testimonianze aziendali, attraverso le quali gli studenti potranno sviluppare competenze per affrontare le problematiche emergenti in ambito di governance.

Conoscenze e capacità di comprensione applicate
Gli studenti dovranno essere in grado di:
• Analizzare i principali problemi di governo economico dell'impresa;
• Comprendere il funzionamento degli organi di governance e i loro processi decisionali;
• Implementare strumenti di comunicazione aziendale obbligatoria e volontaria (Ibilanci e relazioni sulla gestione, codici etici, verbali delle assemblee e dei CdA, dei Collegi sindacali, ecc.);
• Applicare modelli teorici a casi concreti per elaborare soluzioni efficaci.

Autonomia di giudizio
Il corso mira a sviluppare nello studente la capacità di analisi critica e autonoma nella valutazione dei sistemi di governance. Gli studenti saranno chiamati a formulare giudizi motivati su tematiche di corporate governance, compliance e gestione aziendale, basandosi su dati concreti e best practice aziendali.

Abilità comunicative
Lo studente dovrà acquisire capacità di comunicazione chiara ed efficace su tematiche di governance e compliance, interfacciandosi sia con interlocutori tecnici che non specialistici. Le competenze comunicative saranno sviluppate attraverso presentazioni, discussioni in aula e redazione di report aziendali.

Capacità di apprendimento
Il corso stimola la capacità di apprendimento autonomo attraverso lo studio di casi aziendali, l'analisi di documentazione normativa e la ricerca su tematiche di governance. Gli studenti svilupperanno un approccio critico e aggiornato per affrontare le continue evoluzioni nel campo della corporate governance.

Contenuti sintetici

Il corso affronta i seguenti temi:
• Proprietà e controllo nelle imprese;
• Evoluzione normativa della corporate governance;
• Modelli di governance nel mondo;
• Governance delle società quotate e non quotate;
• Ruolo degli amministratori indipendenti;
• Informativa obbligatoria e volontaria;
• Compliance normativa e codice etico;
• il Rating della Corporate Governance;
• Governance nelle imprese familiari e passaggi generazionali.

Programma esteso

programma dell'insegnamento

• La proprietà ed il controllo dell'azienda

• Contesto storico ed evoluzione della normativa, dei codici e dei regolamenti

• Governo economico e controllo dell'azienda

• Assetti proprietari

• La separazione tra proprietà e controllo

• proprietà e governance

• corporate governance

• proprietà e governance nel mondo

• Family business

• Attori chiave e cultura aziendale

• Modelli di strutture di governance e finalità attori chiave

• La governance e il controllo nelle aziende

• Società quotate: assemblea , Cda, collegio sindacale

• Società non quotate: assemblea , Cda, collegio sindacale

• Società a ristretta base azionaria: assemblea , Cda , collegio sindacale

• Le azioni di responsabilità

• La società di revisione, gli organismi di vigilanza,

• Codice etico, Legge 231/2001

• Amministratori indipendenti, non esecutivi, Lead Indipendent Director, Comitati

• Informativa obbligatoria e volontaria, rating

• Governance e controllo nelle società a partecipazione pubblica

• Il passaggio generazionale e i fattori di rischio

• L’analisi dell’impatto dei fattori di rischio sulla struttura dell’azienda, fiscalità del passaggio

• Il processo successorio e le ristrutturazioni aziendali

Prerequisiti

Nessuno

Metodi didattici

Il corso prevede:
• Lezioni frontali in aula. Per ogni lezione sarà prevista una parte iniziale più erogativa, che proseguirà con una parte più interattiva;
• Attività interattive individuali e di gruppo. All'interno delle lezioni saranno previste anche esercitazioni o attività individuali o di gruppo supervisionata dal
docente
• Analisi di casi aziendali;
• Sessioni sincrone/asincrone online (fino al 30% delle ore totali). Le visualizzerete nel programma delle lezioni che sarà caricato qualche settimana prima dell'inizio delle lezioni.

In particolare le 56 ore saranno così organizzate:

- 2 lezioni svolte in modalità blended / asincrona
- 19 lezioni svolte in modalità erogativa nella parte iniziale al fine di coinvolgere gli studenti e in modo interattivo nella seconda parte con case study, simulazioni, applicazioni pratiche;
- 1 lezione rappresentata da testimonianze esterne in presenza

Modalità di verifica dell'apprendimento

L'esame si compone di:

• 50% prova orale finale;

• 50% assignments individuali e/o di gruppo. L’assignment individuale è un questionario di rating della governance che gli studenti dovranno compilare selezionando 3 società quotate ed analizzandole per 3 anni consecutivi. L’assignment di gruppo è un role play effettuato andando a rappresentare e risolvere un caso aziendale simulando attività e riunioni dei principali organi di governance e controllo societari.

Testi di riferimento

Testi:

F. Magli, "Corporate Governance Systems. Latest Innovations and Insight in the Italian Context". Mc Graw Hill, 2023

A. Nobolo “Continuità e sistemi di governo economico nelle aziende di produzione a proprietà familiare” Egea 2000

F. Magli "Proprietà, governance e performance", Giappichelli editore 2011

Altri testi per approfondimenti

A.Negri-Clementi “Il sistema delle deleghe di funzioni gestorie” Egea 2013

D. Salvioni “ Corporate Governance, controllo di gestione e risorse immateriali” Franco Angeli 2004

J.Macey “ Corporate Governance, promises kept, promise broken” , Princeton Univ.Press, 2008

Assonime “La Corporate Governance in Italia: autodisciplina, remunerazione e comply-or-explain”, 2017

Periodo di erogazione dell'insegnamento

primo semestre

Lingua di insegnamento

Italiano

Sustainable Development Goals

PARITÁ DI GENERE | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE | CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI | CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI