UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Rules and Management of Employment Relationships

2627-2-F6303M008

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione
Fornire gli elementi essenziali di conoscenza delle regole del mercato del lavoro e dei contratti di lavoro.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione
Sviluppare la capacità di selezionare, interpretare e applicare le normative rilevanti per l'organizzazione e la gestione dei servizi

Autonomia di giudizio
Sviluppare la capacità di individuare i problemi interpretativi della disciplina giuridica del lavoro, risolverli avvalendosi degli strumenti informativi disponibili e individuare i casi nei quali è necessario acquisire competenze professionali esterne alla propria sfera

Abilità comunicative
Sviluppare la capacità di illustrare le problematiche interpretative e applicative di un problema giuridico, argomentando le diverse opzioni e segnalando i possibili profili applicativi critici

Capacità di apprendimento
Sviluppare la capacità, in relazione alle problematiche giuridiche, di acquisire una suffuciente preparazione distinguendo tra profili teorici generali e regole speciali e di dettaglio; sviluppare la capacità di un costante aggiornamento sulle novità normative e giurisprudenziali

Contenuti sintetici

La gestione dei rapporti di lavoro, con i limiti derivanti dalle regole del diritto del lavoro (e relativi costi) è uno degli elementi fondamentali della gestione dei servizi. L'insegnamento mira a fornire la conoscenza delle fonti e delle tecniche di regolazione del mercato del lavoro e dei rapporot di lavoro, approfondendo anche con metodo casistico

gli istituti più rilevanti per i servizi, pubblici e privati.

Programma esteso

Il programma dell'insegnamento muove dai principi e meccanismi fondamentali di regolazione del mercato e dei rapporti di lavoro, mirando a fornire consapevolezza dei relativi problemi giuridici, delle tecniche di regolazione, del ruolo delle diverse fonti (in particolare: normativa europea, normativa nazionale, contrattazione collettiva). La materia verrà tuttavia illustrata e approfondita adottando da subito, anche con l'aiuto di casi reali, la prospettiva applicativa del settore dei servizi, pubblici e privati: dunque in una logica funzionalistica e mirante a chiarire i limiti normativi (ed i costi ad essi connessi) per il management degli stessi servizi.

I temi fondamentali affrontati saranno i seguenti.

- L'evoluzione del diritto del lavoro e le esigenze di progressiva flessibilizzazione del mercato del lavoro: profili storici e di politica legislativa. I rapporti tra l'ordinamento nazionale e quello comunitario; le riforme più recenti.

- Regole del mercato del lavoro: flessibilità in entrata e tipologie contrattuali. Lavoro subordinato e lavoro autonomo. Lavoro a tempo indeterminato, lavoro temporaneo, a tempo parziale, somministrato. I contratti di lavoro a finalità formativa (tirocini, apprendistato). Il lavoro mediante "piattaforme" digitali.

- Il ruolo della contrattazione collettiva e la sua rilevanza per la regolazione e i costi dei servizi pubblici e privati.

- La flessibilità in uscita: regole dei licenziamenti, eccedenze di personale; esternalizzazioni e trasferimenti d'azienda.

- Esternalizzazione dei servizi e appalti: le tutele dei trattamenti; la tutela dell'occupazione nella dinamica dei cambi di appalto; le regole specifiche degli appalti pubblici

Prerequisiti

Buona capacità di apprendimento per problemi e di costruzione dell'argomentazione, orale e scritta, insieme ad una generale conoscenza giuridica. La conoscenza delle basi del diritto del lavoro è utile, ma il corso è aperto anche a chi non abbia mai approfondito tale materia.

Metodi didattici

Il Corso si compone di 48 ore, di cui indicativamente l'80% con didattica erogativa (lezioni frontali, anche con utilizzo di slides) e il 20% con didattica interattiva (discussione di casi e documenti, incontri con operatori, esercitazioni)

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova orale, consistente in un colloquio sugli argomenti trattati nel manuale di riferimento e nei materiali integrativi resi disponibili sulla pagina e-learning. Per gli studenti frequentanti il colloquio si svolgerà in parte anche sugli argomenti svolti nelle lezioni e sui materiali integrativi collegati alle lezioni e resi disponibili sulla pagina e-learning.
Per gli studenti frequentanti è prevista una prova scritta facoltativa su parti della materia.
Non sono previste prove intermedie.

Testi di riferimento

E' necessario studiare un manuale aggiornato di diritto del lavoro, corso base.
Per un testo di esposizione più sintetica della materia, rispetto ai manuali tradizionali, si consiglia:
A. Di Stasi, S. Giubboni, V. Pinto, Lezioni di diritto del lavoro. Il Mulino, Seconda edizione, 2025.
E' disponibile anche l'edizione digitale su Pandora Campus.
Indicazioni ulteriori saranno date durante il corso, distinguendo tra studenti frequentanti e non frequentanti.

Sustainable Development Goals

SCONFIGGERE LA POVERTÀ | PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE